

**КОНКУРС ЗА ПОДБОР НА ВЪНШНИ ЕКСПЕРТИ ЗА ФОРМИРАНЕ
НА НАЦИОНАЛНА РАБОТНА ГРУПА ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА
ФОРСАЙТ В ОБЛАСТТА НА ИНФОРМАЦИОННИТЕ И
КОМУНИКАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ**

СЪДЪРЖАНИЕ

1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ.....	3
2. НАЦИОНАЛЕН ФОРСАЙТ В ОБЛАСТТА НА ИКТ	3
3. РЕГИОНАЛНА И НАЦИОНАЛНИ РАБОТНИ ГРУПИ	4
4. КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР.....	5
5. ЗАДАЧИ НА НАЦИОНАЛНИЯ ЕКИП	6
6. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ	6
7. ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ.....	10
7.1. АДМИНИСТРАТИВНА ОЦЕНКА.....	10
7.2. СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ В ЗАВИСИМОСТ ОТ ЕКСПЕРТНАТА ПОЗИЦИЯ ПОЗИЦИЯТА.....	10
8. ПРОЦЕДУРА ПО КАНДИДАТСТВАНЕ	12
9. ДОГОВОР	13
10. ПРИЛОЖЕНИЯ.....	13

1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Проектът „FORSEE” – Регионален ИКТ форсайт за Югоизточна Европа има за цел да инициира реформи в политиките по отношение на ИКТ, като предложи методология за провеждане на форсайт и създаде култура по отношение ползване на форсайт техники при формулиране на дългосрочната политика на страните – партньори по проекта.

Проектът включва 7 партньорски организации, които разполагат с различен национален и международен опит при прилагане на форсайт методология в областта на ИКТ и на науката и технологиите.

В рамките на проекта се предвижда да бъде създадена унифицирана методология, която да се приложи пилотно в страните-участнички по проекта. Методологията ще бъде адаптирана към съществуващия национален потенциал и ресурси.

В рамките на проекта ще се идентифицират слабите страни в научно-иновативния потенциал на сектора ИКТ на национално и на регионално нива. Ще се създаде платформа за сътрудничество, която ще използва резултатите от пилотния форсайт в областта на ИКТ, за да формулира бъдещи съвместни дейности.

За тази цел се създава регионална експертна група по проекта, която ще се състои от национални екипи, определени от всеки партньор. Участието в експертната група е възмездно.

2. НАЦИОНАЛЕН ФОРСАЙТ В ОБЛАСТТА НА ИКТ

Всеки партньор по проекта има ангажимент да проведе национален форсайт в областта на ИКТ по предварително уточнена обща методология, адаптирана към националните специфики. Националният форсайт ще се реализира от сформирания работна група по проекта.

Резултатите от националните дейност ще бъдат синтезирани в регионален доклад.

Националните форсайт упражнения ще се провеждат на две фази:

- Фаза 1, в която заинтересовани страни участват в серия от мини работни групи или координационни срещи, за да дискутират настоящето състояние на научните изследвания и иновациите в ИКТ сектора и на тази база да оформят ново мислене за бъдещето. Тази фаза ще цели да установи нововъзникващи проблеми и съответстващите стимули за тяхното преодоляване. В тази фаза се предлагат

различни нови форми за управление, организация или технологии. Идеята е да се разчупят традиционните и съществуващите навици и да се даде път за ново мислене и нови идеи.

- Фаза 2 се фокусира на резултата, т.е. участниците правят избор за формата и съдържанието на крайния резултат – сценарий, анализ и т.н. Ще бъде необходимо да се стеснят идеите и предложенията от фаза 1 и да се стигне до формулирането на визия за бъдещото, например чрез изработване на пътна карта, план за действие или друг сходен резултат.

Най-общо по време на мини-семинарите или експертните групи е необходимо да бъдат засегнати част или всички от по-долу изброените въпроси:

- Анализ на проблемите и съответстващите стимули (ISSUES and DRIVERS) – идентифицират се различни индустриални, икономически, социални и изследователски предизвикателства и определящите ги фактори, за да се формират области от взаимен интерес;
- Анализ на научно-технологичните предизвикателства;
- Разработване на сценарии - да се „разкаже историята” за възможностите на регионалния научно-иновативен форсайт в областта на ИКТ;
- Дискусия за структурите и идентифициране на организационни предизвикателства;
- Дискусия за визията, за да се формулира споделена концепция за научно-иновативния потенциал и възможности на ИКТ.

Описание на проекта на методология за провеждане на националните форсайт семинари и анализи е дадена към документацията за кандидатите, за да могат да се запознаят с основните моменти.¹

3. РЕГИОНАЛНА И НАЦИОНАЛНИ РАБОТНИ ГРУПИ

Регионалната работна група има водеща роля при изпълнението и прилагането на форсайт методологията, като подпомага прилагането на тази методология на национално ниво и организира семинарите и обобщаването на информацията.

¹ Проектът на методология е съвсем първоначален вариант и не трябва да се счита за резултат от дейностите по проекта FORESEE. Предоставя се за улеснение на кандидатите, за да получат предварителна информация относно обема на работа за националната работна група

Регионалната работна група е оперативното звено, което координира разработването и провеждането на форсайт в областта на ИКТ, което включва дефиниране на общата визия, времеви хоризонт и подход, преглед на методологията и актуализацията ѝ и/или адаптиране към национални специфики, осигуряване представително участие на целевите и заинтересовани групи, модерирание на мини-семинарите, обобщение на резултатите и други свързани с цялостния процес действия.

Регионалната група е съставена от отделните национални екипи. Всяка страна сформира национален екип, който е отговорен за провеждането на форсайт на локално ниво. Националните екипи включват най-малко 3-ма експерта, които имат необходимите компетенции и опит за изпълнение на приетата форсайт методология. Националните екипи могат да дадат експертни мнения и становища по проекта на методологията.

Процесът на подбор на експерти, които да станата част от националните екипи, ще се реализира от партньорите от всяка държава, съобразявайки се със специфични указания и критерии за подбор, които се разработват от директора по съдържателен анализ (т.е. водещия партньор по проекта) .

4. КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

Националната работна група се състои от минимум 3 и максимум 5 експерта, в т.ч. и партньорите по проекта.

Екипите включват експерти в областта на: академични среди, ИКТ индустрия; публични експерти в областта на науката и иновациите, запознати с политиките и стратегическите документи в областта на ИКТ или са в позиция да получат достъп до необходимата информация.

Необходимо е поне един от експертите да има опит при прилагане на прогнозни методи, форсайт, технологичен форсайт, проучвания за бъдещето и други техники.

Експертите от академичните среди следва да са специалисти в областта на ИКТ изследванията и развойната дейност, да имат пряк достъп до научната област в този сектор и да притежават поне 10 годишен доказан академичен опит. Не се очаква кандидатите да заемат ръководни длъжности.

Експертите от ИКТ частния сектор следва да бъдат професионалисти и да имат дългогодишна кариера на ИКТ пазара (10 или повече години). Предимство е участието им в различни форсайт инициативи в национален и/или международен план. Могат да участват кандидати от търговско-промишлени организации, ИКТ асоциации и други.

Важно условие е да се гарантира широк спектър на компетенциите на националните и респективно на регионалния екип, за да има креативност, обективност и експертиза.

5. ЗАДАЧИ НА НАЦИОНАЛНИЯ ЕКИП

Като важен оперативен инструмент за изпълнение на дейностите по проекта и по-специално за провеждане на пилотната форсайт инициатива, участващите експерти ще са ангажирани със следните видове дейности:

- Дефиниране на цялостната визия на пилотния форсайт;
- Определяне на времевия хоризонт за прогнозиране;
- Сътрудничество с партньорите по проекта (най-вече с отговорния локален партньор) по отношение валидация на методологията, която ще се прилага;
- Консултации със заинтересованите страни и разясняване на форсайт процеса;
- Стимулиране широко участие на заинтересованите страни и обратна връзка;
- Преглед на резултатите и съдействие за оптимизиране на методологията, когато е необходимо;
- Координация и модериране работата на експертните групи и/или панели на национално ниво;
- Преглед на резултатите от прилагането на националните пилотни форсайт инициативи и обобщаване на препоръките;
- Разпространение в национален план на инициативата и на постигнатите резултати.

6. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАСТВАНЕ

Желаещите кандидати подават автобиография по образец (европейски формат) на български и английски език, придружена от писмо, подписано от кандидата, **в която изрично се указва за каква експертна позиция се кандидатства**. Експертните позиции са:

- Утвърден учен в областта на ИКТ

- Представител от ИКТ частния сектор;
- Експерт в областта на научния мениджмънт, научната политика;
- Форсайт експерт

В зависимост от експертната позиция се предоставя следния набор документи:

<p>Утвърден учен в областта на ИКТ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Автобиография - по образец; ➤ Доказателство за поне 10 годишен изследователски стаж в областта на ИКТ; ➤ Списък с публикации за последните 3 години, ако не са част от автобиографията; ➤ Списък с национални и/или международни награди, ако не са представени в автобиографията за последните пет години; ➤ Списък на проектите, в които участва кандидатът или е участвал за последните 3 години и то само такива в областта на ИКТ, ако не са изброени в автобиографията; ➤ Участие в други форсайт проекти или обучителни семинари за форсайт методи и техники в страната и чужбина; ➤ Други материали, документи и препоръки, по преценка на кандидата, които могат да докажат компетенциите му.
---	--

<p>Представител от ИКТ частния сектор</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Автобиография - по образец; ➤ Доказателства за поне 10 годишен професионален опит на ИКТ пазара и/или индустрията, от които поне 5 години на ръководна позиция; ➤ Списък на ИКТ продукти и услуги, в разработването на които кандидатът е имал водеща роля, ако не са част от автобиографията му; ➤ Списък на публикации (анализи, интервюта, др.) в областта на ИКТ развитието, мениджмънта и др. сходни области, ако не са част от автобиографията; Списък на работни групи, дискуссионни групи и други експертни комисии, в областта на формулиране и разработване на стратегии и политики за развитие на ИКТ сектора в България (вкл. форсайт), ако не са част от автобиографията; ➤ Участие и/или ръководство на релевантни национални и международни проекти за последните три години, ако не са упоменати в автобиографията; ➤ Други материали, документи и препоръки, по преценка на кандидата, които могат да докажат компетенциите му.
--	---

<p>Експерт в областта на научния мениджмънт, научната политика; управление на науката</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Автобиография - по образец; ➤ Минимум 5 години професионален опит в областта на управлението на науката и технологиите; ➤ Участие и ръководство на национални и международни проекти за последните три години, ако не са упоменати в автобиографията; ➤ Познаване на форсайт методите (доказва се чрез участие в проекти, обучения, семинари и други).
<p>Форсайт експерт</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Автобиография - по образец; ➤ Добро познаване на форсайт методите (доказва се чрез участие в проекти, обучения, семинари и други); ➤ Провеждане и организиране на форсайт дейности (дава се описание на изпълняваните проекти и прилаганите методи); ➤ Провеждане на обучителни семинари и/или участие на такива като лектор (представя се събитието и презентационните материали).

Всички кандидати следва да владеят английски език на много добро ниво, позволяващо им да комуникират с другите национални екипи и да ползват документите по проекта.

Автобиографията задължително се представя на хартиен носител и на електронен носител. По преценка на кандидата, в случай че придружаващите материали са голям обем, те могат да се представят на електронен носител само (това не се отнася до автобиографията).

7. ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ

7.1. АДМИНИСТРАТИВНА ОЦЕНКА

Критерии за съответствие
1. Автобиографиите и придружаващите документи са получени в указания срок
2. Използвани са предвидените формуляри
3. Попълнени са всички изискуеми раздели и е предоставена специфичната информация в зависимост от позицията, за която кандидата подава заявление
4. Документите са представени и на електронен носител

7.2. СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ В ЗАВИСИМОСТ ОТ ЕКСПЕРТНАТА ПОЗИЦИЯ ПОЗИЦИЯТА

Критерии за утвърден учен в областта на ИКТ	Точки	Описание
1. Оценка потенциала на кандидата	5	Максимален брой точки се дава на кандидати, които имат поне 3 публикации в областта на ИКТ за последните три години, от които една е в списание с импакт фактор, утвърдени експерти са в областта на ИКТ, в т.ч. и в международен план, участвали са в поне 1 проект за последните три години или имат получена научна награда за последните пет години.
Допълнителни точки се дават на:		
1.1. кандидати, които имат опит с форсайт методологии и техники	2	

Критерии за представител от ИКТ частния сектор	Точки	Описание
Оценка потенциала на кандидата	5	Максимален брой точки се дават на кандидати, които имат: магистърска или по-висока научна степен в областта на ИКТ, приложна математика; поне 3 ИКТ продукти и услуги, в разработването на които са имали водеща роля; поне 3 работни групи, дискуссионни групи и други експертни комисии (вкл. форсайт), в които са взели участие; поне 1 проект за последните три години.
Допълнителни точки се дават на:		
1.2. кандидати, които имат опит с форсайт методологии и техники	1	
1.3. кандидати, които имат опит при формулиране на политики в областта на ИКТ	1	
Критерии за форсайт експерти	Точки	Описание
Оценка потенциала на кандидата	5	Максимален брой точки се дават на кандидати, които са участвали в поне 3 проекта, които прилагат форсайт методологии и техники, имат принос в национален и международен план за формулиране и оценка на форсайт методи; имали са водеща роля при организирането и провеждането на форсайт инициативи.
Допълнителни точки се дават на:		
1.4. кандидати, които са участвали във форсайт дейност в областта на ИКТ	2	
Критерии за експерт в областта на научния мениджмънт, политика и управление на науката	Точки	Описание

Оценка потенциала на кандидата	5	Максимален брой точки се дават на кандидати, които притежават най-малко 5 години професионален опит в областта на научния мениджмънт; били ка ръководители на поне 3 международни проекта, имат участие в други национални и международни проекти, координира лиса национални и/или европейски програми; имат опит при модериране и председателство на семинари, симпозиуми и други мероприятия
Допълнителни точки се дават на:		
1.1. кандидати, които имат специализации в чужбина в областта на научния мениджмънт и оценка	2	

Забележка: Не се приемат документи, попълнени на ръка.

8. ПРОЦЕДУРА ПО КАНДИДАТСТВАНЕ

Кандидатите представят автобиография и изискуемите приложения с придружително писмо, подписано от тях на адрес:

Министерство на образованието, младежта и науката

Бул. Княз Дондуков 2А

София 1000

На вниманието на г-жа Лора Павлова, дирекция „Наука”

Кандидатите изпращат и на следните електронни адреси подадената автобиография, сканираното писмо и входящ номер от деловодството на MOMH:

l.pavlova@mon.bg

d.popova@mon.bg

Кандидати, които не са подали документи на хартиен и на електронен носител след крайния срок няма да бъдат допускани до оценка.

Постъпилите кандидатури се разглеждат от Комисия за подбор от екипа за управление на проекта.

9. ДОГОВОР

С всеки спечелил кандидат се сключва договор, който регламентира правата и задълженията на одобрения кандидат.

10. ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Автобиография по образец;
2. Придружително писмо (Писмото е в свободен формат);
3. Други материали, доказващи професионалните качества на кандидата, по негова преценка