

АНОНИМНА АНКЕТА № 1

Приложение към чл. 8, ал. 3

ПРИМЕРНИ СЦЕНАРИИ

<p>Случай 1. Счетоводител в първостепенен разпоредител с бюджет в извънработно време и срещу заплащане води счетоводството на второстепенен разпоредител. Счетоводителят през работно време и в рамките на длъжностната си характеристика не изпълнява действия по служба спрямо този второстепенен разпоредител с бюджет.</p>
<p>Случай 2. Служител, работещ с голям брой различни външни клиенти и граждани, редовно приема от тях бонбони, кафе и други дребни подаръци. Той не изисква тези подаръци и внимава да не злоупотреби с щедростта на тези, които му ги дават.</p>
<p>Случай 3. Служител с контролни функции, разкрива административно нарушение. Служителят се съгласява да приеме сума, равна на половината от размера на глобата, за да не издаде акт за установяване на административното нарушение.</p>
<p>Случай 4. Служител, контролиращ определени обекти и звена, е известен на работещите в тях. През почивните дни или в извънработно време, някои от тях му показват признателността си, като го черпят с храна и напитки.</p>
<p>Случай 5. Служител, работещ сам в помещение, идвайки на работа установява, че е извършен обир, при който е откраднат преносим компютър (лаптоп). Служителят взема за себе си останалия служебен принтер, струващ колкото трудовото му възнаграждение за 3 дни и уведомява полицията за кражба на двата уреда.</p>
<p>Случай 6. Служител в администрацията има лична уговорка с фирма за преводи и юридически консултации, да им изпраща граждани, които искат да представят документи за желана от тях административна услуга. В замяна на това, той получава от фирмата по 5% от цената, която гражданите плащат на фирмата.</p>
<p>Случай 7. Служител има наследствена къща на брега на морето, която дава под наем на летовници. Този служител иска да ползва през летните месеци целият полагащ му се годишен отпуск. Неговият началник го информира, че би се съгласил да утвърди такъв график за ползване на отпуска, но ако служителят му разреши за няколко дни да почива безплатно в неговата къща. Оценете поведението на началника.</p>
<p>Случай 8. В почивен ден служител забелязва на паркинга на хранителен хипермаркет как негов колега и семейството му пълнят багажника на зачисления му служебен автомобил с направените покупки. Служителят се поздравява с колегата си и от него разбира, че той и семейството му потеглят към близко населено място, за където са им необходими и покупките. Вместо да го предупреди, че това не е законно и да докладва на съответния началник, служителят в следващите дни не предприема нищо.</p>
<p>Случай 9. По време на проверка, служител открива, че едно лице от проверявания обект през предходната седмица има едновременно безпричинно отсъствие от работа. Вместо да информира неговия работодател, служителят приема бутилка с вино от виновното лице.</p>
<p>Случай 10. При инвентаризация двама служители откриват липси в склада на материално-отговорното лице. Срещу определена сума пари се съгласяват да докладват за силно намален размер на липсите.</p>
<p>Случай 11. Служител намира портфейл пред входа на сградата, в която работи. В портфейла има толкова пари, колкото еднократно трудово възнаграждение на служителя. Служителят съобщава на охраната (портиерите) за изгубения портфейл, но запазва парите за себе си.</p>

ВЪПРОСИ

1. Доколко значима е тази постъпка според ВАС?		
напълно незначима	не особено значима	много значима
1	2	3
2. Доколко значима е тази постъпка според ПОВЕЧЕТО СЛУЖИТЕЛИ ОТ ВАШАТА СЛУЖБА?		
напълно незначима	не особено значима	много значима
1	2	3
3. Дали тази постъпка ще бъде преценена като нарушение на официалните изисквания във Вашата служба?		
определено не	малко вероятно	определено да
1	2	3
4. Ако за служител от Вашата служба бъде установено, че е извършил такава постъпка, дали СПОРЕД ВАС БИ ТРЯБВАЛО да последва дисциплинарно наказание?		
никакво	не много тежко	максимално тежко (уволнение)
1	2	3
5. Ако за служител от Вашата служба бъде установено, че е извършил такава постъпка, дали СПОРЕД ВАС РЕАЛНО ЩЕ последва някакво дисциплинарно наказание?		
никакво	не много тежко	максимално тежко (уволнение)
1	2	3
6. Вие бихте ли докладвали за Ваш колега, който извърши такава постъпка?		
определено не	малко вероятно	определено да
1	2	3
7. Смятате ли, че ПОВЕЧЕТО СЛУЖИТЕЛИ ОТ ВАШАТА СЛУЖБА биха докладвали за Ваш колега, който е извършил такава постъпка?		
определено не	малко вероятно	определено да
1	2	3
8. Доколко значима е тази постъпка според общественото мнение (медиите, гражданите)?		
напълно незначима	не особено значима	много значима
1	2	3