

ЗАДАНИЕ

Предмет на поръчката: „Избор на Служба по трудова медицина за комплексно обслужване на служителите от Министерството на образованието, младежта и науката”

Цел на поръчката: Чрез възлагане на поръчка да се избере изпълнител, който да осигури при най-ниска цена комплексното обслужване на служителите от Министерството на образованието, младежта и науката, в съответствие със Закона за здравословните и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) и Наредба № 3 от 25.01.2008г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина

Описание на предмета на поръчката, място и срок на изпълнение.

Технически спецификации.

1. Описание на предмета на поръчката

Предметът на поръчката включва услуги по осигуряване на обслужване на работещите в Министерството на образованието, младежта и науката (общо 470 служители), от служба по трудова медицина (от регистъра на МЗ), съгласно изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа.

2. Място на изпълнение на поръчката

Службата по трудова медицина ще извършва своята дейност на територията на град София в административните сгради на Възложителя, находящи се в град София, бул. „Княз Дондуков” № 2А, бул. „Цариградско шосе” № 125, бл. 5, „Граф Игнатиев” № 15А, „Антим I” №17 и / или в медицинския център, в който ще бъдат извършени медицинските прегледи.

3. Срок за изпълнение на поръчката

Изпълнителят следва да осигури обслужване на работещите в Министерството на образованието, младежта и науката съгласно изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа за срок от 1 (една) календарна година.

4. Изисквания към участниците: Службите по трудова медицина следва да бъдат регистрирани в Министерството на здравеопазването, съгласно чл.25в, ал.1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

5. Изисквания към услугата:

5.1. Услугата включва консултиране и подпомагане на Възложителя, комитета по условията на труд в планирането и организирането на дейностите по:

- осигуряване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд;
- укрепване на здравето и работоспособността на работещите във връзка с извършваната от тях работа;
- приспособяване на работата към възможностите на работещите, като се отчитат тяхното физическо и психическо здраве;

5.2. Изпълнението на услугата включва изпълнение на основните дейности по чл.25а от ЗЗБУТ, съгласно условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина, регламентирани в Наредба № 3/2008г.

5.3. Конкретни параметри на услугите по наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние на работещите в МОМН, във връзка с условията на труд на всички

обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност, които следва да бъдат извършвани от СТМ:

1. Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на:

а) предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа. В този случай, СТМ е задължена съгласно нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа и въз основа на оценката на риска и конкретните условия на труд да предложи вида на медицинските специалисти, извършващи прегледите и необходимите изследвания.

б) периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес. В този случай СТМ съгласно нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа и въз основа на оценката на риска и конкретните условия на труд следва да предложи:

- списък на професиите и длъжностите, при които работещите подлежат на задължителни периодични медицински прегледи и изследвания;
- вида на медицинските специалисти, извършващи прегледите и необходимите изследвания;
- честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания.

2. Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите.

3. Уведомяване на избрания общо практикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение; уведомлението следва да съдържа задължителните реквизити, изброени изрично в чл.11, ал.2, т.3 от Наредба № 3/2008г.

4. Изготвяне на заключение за пригодността на работещите да изпълняват даден вид работа. Заключение следва да бъде изготвено въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания.

5. Изготвяне на обобщен анализ на здравното състояние на работещите, съгласно изискванията на Наредба № 3/2008г. въз основа на:

- а) резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
- б) информация за временната неработоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;
- в) информация за трайната неработоспособност по данни от работодателя и/или от работещите;
- г) информация за регистрирани професионални болести по данни от работодателя и/или от работещите;
- д) информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещите.

6. Водене на здравни досиета на електронен и хартиен носител с цел проследяване на здравното състояние на всеки работещ във връзка с условията на труд.

7. Участие в извършването на оценката на риска за здравето и безопасността на работещите, съгласно изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа.

8. Разработване и предлагане на мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск.

9. Предлагане на степенуване по приоритети на мерките по т. 1, при отчитане на установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики, включително осъществимостта на мерките и възможностите за инвестиции.

10. Оценка на ефикасността на предприетите от работодателя мерки.

11. Разработване на препоръки за Възложителя за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила или на болели работници и служители.

12. Разработване и участие в изпълнението на програми за обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика.

13. Организиране и провеждане на обучението на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място.

14. Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата, и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания.

15. Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа.

16. Участие в реализирането на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа.

17. Подпомагане на Възложителя при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд.

18. Подпомагане на Възложителя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и даване на съвети на работещите за правилното им прилагане.

19. Консултиране и подпомагане на КУТ при осъществяване на дейността му по чл. 29 ЗЗБУТ.

- обсъждане на цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите и предлагане на мерки за подобряването ѝ;
- обсъждане на резултатите от оценката на професионалния риск и анализи на здравното състояние на работещите;
- обсъждане на планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места и предлагане на решения за опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите;
- извършване на проверки по спазване на изискванията по ЗЗБУТ;
- отчитане на състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболеваемост;
- разработване на програми за информиране и обучение на работещите по проблемите на здравословните и безопасни условия на труд.

20. Наблюдението, анализа и оценката на здравното състояние на работещите в МОМН включва около 470 служители.

Критерий за оценка на постъпилите предложения за извършване на услугата – **най-ниска цена.**