



Настоящото издание на бюлетин EQAVET е изготвено във време, в което като граждани и политици все повече сме наясно относно големите предизвикателства, проявяващи се в нарастващи нива на безработица сред младите хора и несъответствия между умения и изисквания. Европейските политики и инициативи трябва да представят устойчиви решения за тези системни проблеми когато нашите общества и ЕС като цяло са на път за излизане от настоящата рецесия.

Доказателството, представено от краткия доклад по проучването, предприето от Секретариата през лятото, както и напредъкът към постигането на стратегическите цели на Комюникето от Брюж от 2010 г., ни представят ясна картина как системите за ПОО разглеждат въпроса за осигуряването на качество, който стои на централно място сред начините, по които държавите-членки структурират своите реакции по отношение на сложните обстоятелства, в които попадат. Налице са широкообхватни подходи и действителни структури. Въпреки това се изискват все по-широки и задълбочени усилия, за да може европейското ПОО да се развие по начин, който ще гарантира неговата атрактивност за обучаемите и за работодателите. Интересът на държавите при изследване на това как бъдещата работа с показателите може да им помогне в този процес е важен резултат от предприетата досега работа.

Все по-очевидно е, че следващият етап за гарантиране на напредък по изграждане на атрактивно ПОО, което отговаря на нуждите на обучаемите и на пазара на труда, трябва да бъде установен около ефективно разпространение на резултатите от Европейските процеси на сътрудничество и ефективното прилагане на национално и регионално ниво, в зависимост от случая. Статиите от информационните семинари на EQAVET, както и резултатите от съвместните EQAVET, ECVET и EQF семинари, ни предоставят доказателство от първа ръка как

можем да се фокусираме по-добре върху гарантирането, че резултатите от нашата работа навлизат на практически и различни равнища в държавите-членки, както и върху значимостта от разработване на холистични подходи за осигуряването на качество, което насърчава взаимното доверие, прозрачността и в крайна сметка – мобилността в ученето през целия живот.

Приемането на работната програма на EQAVET за периода 2013–2015 г. предоставя възможност мрежата да разгледа приоритетите на национално равнище, които са свързани с подпомагане на държавите да постигнат стратегическите цели 2а и 2б от Комюникето от Брюж. Новата работна програма предоставя също така и основа за засилване сътрудничеството в сектора на образованието и обучението, което ще гарантира, че системите за образование и обучение могат да отговорят с ефективни реакции за посрещане на предизвикателствата от процеса от Копенхаген и Европа 2020.

В крайна сметка трябва да помним, че обосновката за цялата ни работа по осигуряването на качество, както и другите инструменти за мобилност и прозрачност, имат за цел да улеснят живота на обучаемите. Те не се интересуват от теоретичната база, която подпомага признаването на квалификациите или времето, прекарано в учене и/или работа в различни държави. По-важна е възможността от възползване от благоприятните възможности за заетост, които ще доведат до пълноценен живот в професионален и в личностен план. Обединените усилия по Европейските политически процеси, както и по проектите за мобилност и сътрудничество, трябва да имат за цел предоставяне на възможност и насърчаване на отделните индивиди, както и да създават истинско европейско пространство за професионално образование и обучение.