

## **ПРИЛОЖЕНИЕ**

### **МЕХАНИЗЪМ**

### **ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА И ОБСЛУЖВАЩИ ЗВЕНА ПРЕЗ 2009 ГОДИНА**

#### **I. Основна работна заплата**

1. Основната работна месечна заплата за директор от 01.01.2009 г. не може да е по-ниска от 500 лв. и по-висока от 1000 лв.

2. На новоназначен след 01.01.2009 г директор се определя основна работна заплата (РЗ) в размер не по-висок от 75% от максималната РЗ за съответната група.

#### **II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите**

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите може да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения:

а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по мярката „Без свободен час” от Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа”;

б) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища;

в) за професионално-квалификационна степен, свързана с изпълняваната работа с изключение на случаите, когато е предвидена в основната заплата, но не повече от 100 лв. за I ПКС;

г) за придобита квалификация по дефектология, за работа в специалните училища;

д) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1 до 1.4 пъти над средногодишния размер за персонала, но не повече от 800 лв. общо за календарната година;

е) допълнителни трудови възнаграждения, определени с национални програми;

ж) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 1.4 над средното възнаграждение за педагогическия персонал, но не повече от 1000 лв.;

з) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, но не повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година.

4. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 3 може да се определят само ако в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на училището или обслужващото звено, като се спазват същите механизми.

5. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

### **III. Механизъм за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

6. Размерът на основната работна заплата на директор може да се коригира от 01.04.2009 г. само по предложение на комисия, състояща се от представители на МОН, МЗХ, НСОРБ, СРСНП, СДСОРБ и МФ. За държавните училища по изкуства и култура се определя комисия от министъра на културата.

7. Предложението на комисията за корекции на размерите на

основните работни заплати на директорите на училища и обслужващи звена е в зависимост от броя на децата и учениците в тях, вида на училището или обслужващото звено, притежаваната професионално-квалификационна степен и процента на повторното увеличение на заплатите в училището през 2008 г.

**8.** В случай че директорите на училища не са представили информация за повторното увеличение на заплатите на персонала, извършено през 2008 г., в РИО се представят необходимите документи по т. 16, букви „б”, „в”, и „г” от Механизма за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващите звена през 2008 г. В срок до 10.04.2009 г. началниците на РИО представят в МОН информацията по т. 7.

**9.** Комисията по т. 6 в срок до 01.05.2009 г. анализира информацията, постъпила от РИО за достигнатите работни заплати и изготвя предложение за корекции на заплатите на директорите.

**10.** Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор към 01.01.2009 г. е по-висок от съответния максимален размер, определен в Приложението, основната му работна заплата не се увеличава през 2009 г.

**11.** Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с постоянен характер могат да се променят едновременно с промяната на основна работна заплата.

**12.** Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите по т. 3, букви „д”, „е”, „ж” и „з” се определят със заповед на работодателите им при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в училището. Общият годишен размер на възнагражденията по т. 3, букви „д” и „ж” не може да надвишава две и половина месечни brutни работни заплати на лицето.

**13.** Размерите на основната заплата и допълнителните

възнаграждения с постоянен характер на директорите на училищата и обслужващите звена, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат увеличавани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения повече от 1/12 от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатени задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

**14.** На директорите, които са допуснали свободни часове без осигуряване на заместник на отсъстващ учител за учебното време в периода от 01.03.2009 г. до момента на определянето на допълнителното трудово възнаграждение по т. 3, букви „д” и „ж”, размерът на възнаграждението се преизчислява както следва:

- При осигурено заместване на часовете на отсъстващите учители от 70% до 90% възнаграждението се умножава с процента на осигуреност;

- При осигурено заместване на часовете на отсъстващите учители под 70%, не се определя допълнително трудово възнаграждение.

**15.** На директори, с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения не се увеличават до изтичане на срока на наказанието.

**16.** Допълнителни трудови възнаграждения по т. 3, букви „д”, „ж” и „з”, се определят само при липса на просрочени задължения по т. 13 и при липса на дисциплинарни наказания по т. 15.

**17.** Директорите на училищата и обслужващите звена, за които има одобрено предложение за корекция на работната заплата представят до 5 работни дни след поискване от началника на РИО, а за държавните училища по изкуствата и културата от министъра на културата информация за:

- а)** наличието на просрочени и/или неразплатени задължения;

**б)** вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното училище или обслужващо звено (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

**в)** уточнения план на бюджета на училището или обслужващото звено за 2009 г.

**18.** Началникът на РИО въз основа на постъпилите документи по т.17 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 13 и т. 15 от настоящия механизъм в срок до 10 работни дни и уведомява комисията по т. 6 в същия срок.

**19.** При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 3, букви „д” и „ж” и „з” директорите на училищата представят информация пред началника на РИО, а за училищата по изкуства и култура пред министъра на културата, до 5 число на месеца, в който ще се извърши плащането. За държавните училища, финансирани от МОН и МЗХ, началникът на РИО до 10 число на същия месец прави мотивирано предложение до министъра на образованието и науката за издаване на заповед.

**20.** Основните работни заплати на директорите през 2009 г. извън случаите по т. 7, могат да се изменят, ако с акт на Министерския съвет се приеме, че оценките и прогнозите за текущата година на макроикономическите и бюджетните показатели позволяват да се разходват и останалите 5 на сто от утвърдените с ПМС № 46 от 2009 г. средства за заплати по бюджетите на ПРБК. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящия механизъм след обнародването на акта на Министерския съвет.

## Приложение

Размери на максималните основни месечни работни заплати на директорите на училища и обслужващи звена, считано от 01.01.2009 г.

<b>Вид на училището</b>	<b>Максимална основна работна заплата -700 лв.</b>	<b>Максимална основна работна заплата -1000</b>
<b>Начални училища, Основни училища, Прогимназии , СОУ, Гимназии, Профилирани гимназии</b>	<b>До 150 ученика, вкл.</b>	<b>Над 150 ученика</b>
<b>Професионални училища, Професионални гимназии, спортни училища, училища по изкуствата и училища по културата</b>	<b>До 110 ученика, вкл.</b>	<b>Над 110 ученика</b>
<b>Специални училища, ресурсни центрове</b>	<b>До 80 ученика, вкл.</b>	<b>Над 80 ученика</b>
<b>Извънучилищни педагогически учреждения</b>	<b>До 400 деца и ученици вкл.</b>	<b>Над 400 деца и ученици</b>