



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-1412/03.07.2020 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Тракийския университет – Стара Загора със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Тракийския университет – Стара Загора, на заместник-министър доц. д-р Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

3.7.2020 г.

X

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Krasimir Georgiev Valchev

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА ТРАКИЙСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - СТАРА ЗАГОРА

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1.Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1.Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.	%	51%	85%
	1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1.Дял на актуализираните учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	42%	75%
		1.2.2.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	28%	45%
	1.3.Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1.Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения.	брой	7	15
		1.3.2. Дял на разширените базови познания в учебните планове	%	40%	80%
1.4. Разкрити нови специалности	1.4.1. Новоразкрити специалности според потребностите на пазара на труда (информационни технологии, софтуерно инженерство, компютърни системи и комуникации, местни финанси, информационни технологии в икономиката и управлението, агроном - етерично-маслени култури, помощник фармацевт, медицинска козметика)	брой	-	8	
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти	2.1.Повишаване на резултатите от обучението	2.1.1.Увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина	%	18%	45%
	2.2.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.2.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.	да/не	-	да
		2.2.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	46%	85%
		2.2.3.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	42%	75%
	2.3.1.Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора	%	41%	75%	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
(тежест - 3)	2.3.Повишаване ефективността на практическото обучение и реализацията на студентите	2.3.2. Дял на практическото обучение в учебните планове (вкл. обучение в реална работна среда, стажове, участие на представители на практиката в учебния процес)	%	24%	50%
		2.3.3. Дял на студентите подкрепени от Тракийски университет при професионалната им реализация	%	5%	30%
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	1	4
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	1	2
		3.1.4.Партньорство с Аграрния университет - Пловдив и Лесотехническият университет - София в областта на растениевъдството / аграрните науки	да/не	не	да
		3.1.5.Партньорство с Лесотехническият университет - София в областта на ветеринарната медицина	да/не	не	да
		3.1.5.Партньорство с Университета "Проф. Асен Златаров" - Бургас в областта на здравните грижи	да/не	не	да
		3.1.6.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	83	110
		3.1.7.Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
	3.2.Споделяне на ресурси	3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	10%	25%
		3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	6%	20%
	3.3.Участие в кълстери и консорциуми	3.3.1.Създаване и участие в консорциум с Българската академия на науките и работодателите, в т.ч. и в областта на животновъдството	да/не	не	да
		3.3.2.Създаване и участие в кълстер с Професионалната гимназия по компютърни науки и математически анализи в Стара Загора и Техническият университет - София в областта на информационните технологии	да/не	не	да
		3.3.3.Създаване и участие в кълстер с Профилирана природо-математическа гимназия "Гео Милев" Стара Загора	да/не	не	да
		3.3.4. Създаване и участие в кълстер с Професионалната гимназия по механизация на селското стопанство "П.К. Яворов", гр. Гоце Делчев	да/не	не	да

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
	3.4. Мобилност	3.4.1. Брой на преподавателите, участвали в мобилност	брой	82	100
		3.4.2. Брой на студенти, участвали в мобилност	брой	199	250
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.1.1. Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	не	да
		4.1.2. Определена минимална работна заплата за академична длъжност асистент	да/не	не	да
		4.1.3. Повишаване на работните заплати	%	10%	20%
		4.1.4. Финансова подкрепа за публикационна активност и за участие в научни форуми	да/не	не	да
5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	28	30
		5.1.2. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	45%	60%
		5.1.3. Брой провеждани дългосрочни специализации в чуждестранни университети	брой	3	7
6. Обществени ангажименти с национална значимост (тежест - 1)	6.1. Създаване на Център за телемедицина в хуманната и ветеринарната медицина	6.1.1. Създаден център	да/не	не	да
	6.2. Изграждане на школа за подготовка на учители в съответствие със съвременните образователни технологии и методи на преподаване	6.2.2. Брой подготвени учители	брой	2 407	3 500
	6.3. Подобряване на образователната и научната инфраструктура	6.3.1. Дял на сградите отговарящи на стандартите за енергийна ефективност	%	45%	85%
		6.3.2. Изграждане на два нови учебни корпуси	брой	-	2
		6.3.3. Създаване на 3 нови центъра (център за виртуална реалност; академичен информационен център; учебно-възстановителен център)	брой	-	3
	6.4. Създаване на нови университетски структури	6.4.1. Изграждане на Централна университетска лаборатория	да/не	-	да
		6.4.2. Създадена университетска ветеринарна болница	да/не	не	да
		6.4.3. Създаден университетски иновативен учебно-производствен комплекс	да/не	не	да