



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-1659/ 31.07.2020 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Висшето училище по телекомуникации и пощи - София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Висшето училище по телекомуникации и пощи - София, на заместник-министър доц. д-р Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

31.7.2020 г.

X

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ

Министър на образованието и науката

Signed by: Krasimir Georgiev Valchev

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ - СОФИЯ

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1.Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1.Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.	%	50%	100%
	1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1.Дял на актуализираните учебни планове и програ-ми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	50%	100%
		1.2.2.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	5%	30%
		1.2.3. Интегрираност на инженерно-технически, управленски и предприемачески умения, както и дигитално лидерство	<i>да/не</i>	не	да
	1.3.Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1.Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения	<i>брой</i>	1	3
		1.3.2. Дял на разширените базови познания в учебните планове	%	5%	20%
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1.Повишаване на резултатите от обучението	2.1.1.Увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина	%	30%	70%
	2.2.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.2.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.	<i>да/не</i>	не	да
		2.2.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	-	100%
		2.2.3.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	30%	100%

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата	
	2.3.Повишаване ефективността на практическото обучение	2.3.1.Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора	%	5%	20%	
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	-	3	
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	-	2	
		3.1.3.Партньорство с Висшето транспортно училище "Тодор Каблешков" в областта на комуникационната и компютърна техника	да/не	не	да	
		3.1.4.Създаване на хибридна учебна програма в областта на обучението в електронна среда и софтуерното проектиране в медицината с Медицинския университет - Пловдив	да/не	не	да	
		3.1.5.Създаване на хибридна учебна програма в областта на обучението в електронна среда и телемедицината с Медицинския университет - Плевен	да/не	не	да	
		3.1.6.Създаване на хибридна учебна магистърска програма в областта на дигиталната икономика със Свищовска академия "Димитър А. Ценов" - Свищов	да/не	не	да	
		3.1.7.Създаване на хибридна учебна програма в областта на управлението с Техническият университет - Варна	да/не	не	да	
		3.1.8. Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	25	50	
		3.1.9. Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да	
	3.2.Споделяне и оптимизиране на ресурси		3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	5%	20%
			3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	-	10%
3.2.3.Дял на оптимизация на преподавателското натоварване			%	-	100%	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
		3.2.4. Дял на оптимизация на преподавателския състав	%	-	100%
	3.3. Участие в клъстери и консорциуми	3.3.1. Участие в клъстер с други технически средни и висши училища по отношение споделянето на ресурси, особено по отношение на преподавателите	да/не	не	да
		3.3.2. Създаване / участие в консорциум със средни училища, работодатели и браншови организации, в т.ч. и с оглед на планирането на приема във висшето училище	да/не	не	да
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1. Активна проектна дейност	4.1.1. Участие в проекти по национални и международни научни програми	лева (привлечени във ВУТП)	43 310	60 000
	4.2. Активна публикационна дейност	4.2.1. Брой публикации, спрямо общия брой на академичния състав на Висшето училище по телекомуникации и пощи - София	брой публикации на човек	3,72	6
	4.3. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.3.1. Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	не	да
		4.3.2. Ориентиране на научно-изследователската дейност към бизнеса и професионалната реализацията	да/не	да	да
5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	-	5
		5.1.2. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	5%	15%
		5.1.3. Дял на преподавателите, участващи в чуждоезикови програми	%	-	30%
		5.1.4. Увеличаване на капацитета за работа в международна среда	да/не	не	да
		5.1.5. Въвеждане на механизъм за наблюдение, оценка, прогнозиране и планиране на обучения за преподавателите с цел личностно развитие и подобряване качеството на образователните услуги	да/не	да	да

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
		5.1.6. Осигуряване на допълнителни обучения за преподавателите, с цел усъвършенстване на уменията за преподаване, чуждоезиковите компетентности, умения за използване на съвременни и иновативни образователни технологии, интелектуална собственост и др.	да/не	не	да
6.Обществени ангажменти с национална значимост (тежест - 1)	6.1. Съвместен практико-приложен проект с А1 "Практиката в реалното обучение"	6.1.1. Привлечени експерти от практиката като лектори и преподаватели	брой	-	3
		6.1.2. Изграждане на лаборатория по телекомуникации	да/не	не	да
	6.2. Обучителни модули на служители от Български пощи ЕАД	6.2.1. Обучения, базирани на научни изследвания в областта на куриерските услуги	брой	-	3
	6.3. Подготовка на учители и преподаватели по информационни технологии за целите на средното и висшето образование	6.3.1. Брой обучени учители и преподаватели	брой	-	30