



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-1661/ 03.08.2020 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Университета по хранителни технологии - Пловдив със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Университета по хранителни технологии - Пловдив, на заместник-министър доц. д-р Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

3.8.2020 г.

X

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Tanya Kirilova Metodieva-Mihaylova

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА УНИВЕРСИТЕТА ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ - ПЛОВДИВ

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1.Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1.Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.	%	20%	60%
	1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1.Дял на актуализираните учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	40%	80%
		1.2.2.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	5%	10%
	1.3.Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1.Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация (например технология и качество на храните, включваща 3 направления - месо, млечни продукти и зеленчуци)	брой	5	10
		1.3.2.Дял на практическото обучение, провеждано в предприятията	%	15%	25%
		1.3.3.Увеличаване на броя на следдипломните квалификации	брой	13	30
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1.Повишаване на резултатите от обучението	2.1.1.Увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина	%	24%	45%
	2.2.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.2.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.	да/не	-	да
		2.2.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	25%	55%
		2.2.3.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	60%	80%
	2.3.Повишаване ефективността на практическото обучение	2.3.1.Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора	%	40%	60%
2.4.1.Брой на учебните дисциплини по които представители на бизнеса са гост-лектори	брой	-	20		

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
	2.4.Задълбочаване на сътрудничеството с Бизнес-университетската асоциация	2.4.2.Дял на учебните планове, в чието актуализиране участват представители от бизнеса	%	40%	80%
		2.4.3.Брой на практическите обучения, провеждани съвместно с бизнеса	брой (за година)	20	40
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	-	10
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	4	7
		3.1.3.Създаване на съвместна програма в областта на хранителните технологии и диететиката с Медицинския университет - Пловдив и Националната спортна академия "Васил Левски" - София	да/не	не	да
		3.1.4.Партньорство с Аграрния университет - Пловдив в областта на винарството	да/не	не	да
		3.1.5.Партньорство с Пловдивския университет "Паисий Хилендарски" в областта на икономиката	да/не	не	да
		3.1.6.Партньорство с Университета по библиотекознание и информационни технологии в областта на информационните технологии и туризма	да/не	не	да
		3.1.7.Партньорство със Софийския университет "Св. Климент Охридски" , Пловдивския университет "Паисий Хилендарски" и Университета „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас, в областта на Биотехнологиите	да/не	не	да
		3.1.6.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	43	55
		3.1.7.Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
		3.1.8.Създаване на международен научно-консултативен съвет с чуждестранни партньори за развиване на проектната и мрежова дейност на Университета по хранителни технологии	да/не	не	да
	3.2.Споделяне на ресурси	3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	25%	40%
		3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	10%	20%

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1. Активна проектна дейност	4.1.1. Участие в проекти по програми Хоризонт 2020 и Хоризонт Европа	лева (привлечени в УХТ)	11 943	200 000
		4.1.2. Други действащи научни проекти по европейски програми с международни партньори	лева (привлечени в УХТ)	23 250	400 000
	4.2. Активна публикационна дейност	4.2.1. Въвеждане на финансова бонус-система за авторите на научни публикации в престижни списания, индексирани в научните бази данни	да/не	не	да
		4.2.2. Стимулиране на публикационната дейност чрез заплащане на таксите за публикации от Университета по хранителни технологии вместо от преподавателите	брой заплатени такси	35	100
	4.3. Създаване на механизми за обвързване на художествено-творческата и научната дейност със системата на възнагражденията	4.3.1. Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	не	да
		4.3.2. Регламентирана възможност за увеличаване на заплатите до 50 % за преподаватели, които организират и провеждат чуждоезикови програми	да/не	не	да
5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в академията	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	30	50
		5.1.2. Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за преподавателска длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията в Университета по хранителни технологии	%	-	10%
		5.1.3. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	35	55
6. Обществени ангажменти с национална значимост (тежест - 1)	6.1. Създаване на консорциум	6.1.1. Създаване на консорциум за развиване на промишлеността и услугите в региона (съвместно с други средни и висши училища и бизнес организации)	да/не	не	да