



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Министър на образованието и науката

**ЗАПОВЕД**

**№ РД09-1699/ 10.08.2020 г.**

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

**УТВЪРЖДАВАМ**

Политика за развитие на Техническия университет - София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Техническия университет - София, на заместник-министър доц. д-р Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

10.8.2020 г.

**X**

---

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ  
Министър на образованието и науката  
Signed by: Krasimir Georgiev Valchev

**ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ**

<b>Цели (тежест)</b>	<b>Задачи</b>	<b>Показатели за измерване на изпълнението</b>	<b>Мерна единица</b>	<b>Текуща стойност</b>	<b>Целева стойност за мандата</b>
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1.Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1.Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.	%	70%	95%
	1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1.Дял на актуализираните и реструктурирани учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	70%	95%
		1.2.2.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	10%	15%
		1.2.3.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи цифрови компетентности.	%	25%	40%
		1.2.4. Брой специалности с обучение в областта на стопанското управление и икономика	%	85%	100%
	1.3.Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1.Създаване на интегрирани/хибридни специалности в повече от едно професионално направление	<i>брой</i>	5	10
		1.3.2. Относителен дял на практическото обучение в конкретна фирма, в собствена база или лаборатория на Техническия университет - София	%	18%	35%
		1.3.3. Брой учебни програми, включващи придобиване на знания в областта на авторско право, търговско право, продукти на интелектуалната собственост (патенти, полезни модели, запазени марки и др.)	<i>брой</i>	5	10
	2.1.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.1.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.	<i>да/не</i>	не	да
		2.1.2.Осигуряване на систематична технологична подготовка, която да помогне на преподавателите в усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване	<i>брой обучения</i>	1	4
2.1.3.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение		%	1%	5%	
2.2.1. Относителен дял на текущото оценяване при формирането на крайна оценка по дисциплините.		%	20%	30%	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.2.Засилено текущо оценяване и обучение чрез проекти	2.2.2. Относителен брой специалности с казусно-ориентирано обучение, в т.ч. и работа в екип на проектен принцип (включително специалисти по маркетинг, стопанско управление и предприемачество)	%	10%	25%
	2.3.Създаване на нови интерактивни дигитални ресурси	2.3.1.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	5%	10%
	2.4.Оптимизация на структурата и укрепване на административния капацитет	2.4.1. Съотношение студенти/преподавател общо за Техническия университет - София	брой	11,9	13
		2.4.2.Съотношение преподаватели/служители общо за Техническия университет - София	брой	52 / 48	57 / 43
		2.4.3.Проведени обучения, семинари, квалификационни курсове, международен обмен и др. за служителите за година	брой	3	5
		2.4.4.Относителен дял на служителите, участвали в обучение чрез семинари, квалификационни курсове, международен обмен и др. за година	%	17%	40%
2.4.5.Укрепване на академичния капацитет в областта на енергетиката	брой преподаватели	19	22		
		3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	1	5
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	15	20
		3.1.3.Партньорство с Националната музикална академия "Проф. Панчо Владигеров" - София в областта на техниките и технологиите	да/не	не	да
		3.1.4.Партньорство с Химикотехнологичния и металургичен университет - София в областта на биотехнологиите, медицинското инженерство и биохимичното инженерство	да/не	не	да
		3.1.5.Партньорство с Техническия университет - Габрово в областта на материалознанието.	да/не	не	да
		3.1.6.Партньорство с Медицинския университет - София в областта на техниките и технологиите (инженери в областта на медицинската апаратура).	да/не	не	да
		3.1.7.Партньорство между филиала на Техническия университет - София в Пловдив и Медицинския университет - Пловдив в областта на информационните технологиите между	да/не	не	да

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.8. Партньорство с Националната академия за театрално и филмово изкуство "Кръстьо Сарафов", Института за Изследване на населението и човека и Института за космически изследвания и технологии към Българската академия на науките и чуждестранни организации за изграждане на лаборатория за изследване и създаване на виртуална/огментирана реалност	да/не	не	да
		3.1.9.Партньорство с Националната художествена академия в областта на информационните науки и компютърните умения.	да/не	не	да
		3.1.10.Сътрудничество между Техническия колеж в Казанлък и средно училище в Казанлък в областта на машиностроенето	да/не	не	да
		3.1.11.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	110	120
		3.1.12.Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
		3.1.11.Съвместни научни проекти	брой	19	22
	3.2.Споделяне на ресурси	3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	4%	7%
		3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	3%	4%
	3.3. Участие в кълстери	3.3.1.Създаване на клъстер с Техническия университет - Варна и Техническия университет - Габрово, в който Техническия университет - София да подготвя кадри по математика за академичните състави на другите две висши училища	да/не	не	да
		3.3.2.Създаване на клъстер с Професионалната гимназия по компютърни науки и математически анализи в Стара Загора и Тракийския университет - Стара Загора в областта на информационните технологии	да/не	не	да
		3.3.3.Участие в бизнес кълстери	брой	-	2
	4.1.Придобиване на статут на изследователско висше училище	4.1.1.Покриване на критериите за получаване на статут на изследователско висше училище	да/не	не	да
4.2.1.Участие в проекти по програми Хоризонт 2020 и Хоризонт Европа		лева (привлечени в ТУ)	458 985	504 884	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.2. Активна проектна дейност	4.2.2. Други действащи научни проекти по европейски програми с международни партньори	лева (привлечени в ТУ)	102 137	112 351
		4.2.3. Относителен дял на привлечените студенти за участие в научни проекти (първенци от завършващия випуск и талантиливи студенти)	%	1%	10%
	4.3. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.3.1. Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	не	да
		4.3.2. Относителен дял на възнаграждението, обвързано с приноса в научната и проектна дейност.	%	9%	10%
5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	12	15
		5.1.2. Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за преподавателска длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията в ТУ-София	%	5%	15%
		5.1.3. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	50%	80%
6. Обществени ангажменти с национална значимост (тежест - 1)	6.1. Създаване на Консорциум в областта на ядрената енергетика в сътрудничество с Българската академия на науките, АЕЦ и др.	6.1.1. Създаден консорциум	да/не	не	да
	6.2. Развитие на Центъра за квалификация, включително подготовка на преподаватели по приложно програмиране и софтуер	6.2.1. Брой обучени преподаватели	брой	-	70