

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА – 2022 г.

Акад. Константин Хаджииванов – заместник-министър на образованието и науката, определен със Заповед № РД09-1999/28.01.2022 г. за координатор на мерките в областта на превенцията и противодействието на корупцията в сектора на образованието и науката; отговаря за мерките по разработването и изпълнението на антикорупционните планове в съответствие с Националната стратегия за превенция и противодействие на корупцията в Република България (2021-2027)

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнен ие/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
МОН не разполага с конкретни данни, с официална или неофициална информация, което да налага формулирането на такъв корупционен риск за 2022 г.								

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнен ие/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

		в нормативната уредба						
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Създаване на възможност за корупционни условия, поради неправилно прилагане на ЗПКОНПИ и НОРИПДУКИ.	Проверка в РУО и звената на МОН във връзка с организацията и реда за извършване на проверка на декларациите по чл. 35, ал 1 от ЗПКОНПИ и спазване на изискванията на НОРИПДУКИ по § 2, ал. 6 от ДР на закона.	Мярката има организационен характер.	Спазване на изискванията на ЗПКОНПИ и НОРИПДУКИ по §2, ал. 6 от ДР на закона.	31.12.2022 г.	Брой извършени проверки , констатирани нередности и нарушения, дадени препоръки.	Ръководител на Инспекторат по чл. 46 от ЗА (Инспекторат).		
2. Създаване на условия за корупция чрез незаконосъобразни практики, които се наблюдават при публичните предприятия (ПП).	Засилване на контролните дейности, осъществявани от: 1. Съвета на ПП, ръководния и друг персонал, с оглед да се сведе до минимум честотата на измамите, разхищенията, злоупотребите или лошото управление.	Принципалът на собствеността без да се намесва в управлението на ПП да насърчава механизми за почтеност чрез спазването на: Кодекс за поведение на служителите, Етичен кодекс и други политики, които се отнасят до възнагражденията	Крайната цел е да се постигнат високи стандарти на поведение и почтеност в ПП, които да бъдат свързани със системата от финансови и счетоводни процедури, подкрепени от системата за управление на риска и	31.12.2022 г.	Извършени проверки, констатирани нередности и нарушения.	Ръководител на Звено за вътрешен одит (ЗВО)		

	2. Вътрешния одит чрез осъществяване на независима и обективна дейност за осигуряване на увереност и консултиране, която да помага на ПП да подобри дейността си и да постигне целите си.	на членовете на Съвета и на висшето ръководство; до конфликта на интереси; до политически дарения; до непотизма и кронизма.	свързаните с нея вътрешни контроли, които да гарантират поддържането на достоверни и точни счетоводни записи и отчети.					
--	---	---	--	--	--	--	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнен ие/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнен ие/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Не се упражнява подобна дейност.								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнен ие/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Корупционен риск от неправилно или недостатъчно ефективно прилагане на НОРИПДУКИ по отношение предаването и проверката на декларациите по реда на чл. 35, ал. 1, т. 1 и 3 от ЗПКОНПИ. Като основна причина за риска се очертава непълнотата на Вътрешните	Налице е обективна необходимост за изготвяне на проект за изменение на Вътрешните правила за дейността на Инспектората, в който да бъдат определени изискванията за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите за несъвместимост по чл. 35, ал. 1, т. 1 и 3 от ЗПКОНПИ.	Насочеността на мярката е по отношение утвърждаването на промяна на Вътрешните правила за дейността на Инспектората на МОН.	Текущо управление на риска чрез постигане на ефективно законосъобразно прилагане на чл. 4 и 5 от НОРИПДУКИ.	февруари – март;	1. Актуализирани Вътрешни правила за дейността на Инспектората на МОН; 2. Осъществяване на ефективно взаимодействие между Инспектората и Д ЧРАО по отношение предаването на декларациите за несъвместимост по реда на НОРИПДУКИ.	Ръководител на Инспектората и инспектор/и, които извършват проверки на декларациите за несъвместимост; директор и експерти от Д ЧРАО.		

правила за дейността на Инспектората на МОН.								
2.Корупционен риск от прояви на политическа и партийна дейност в системата на предучилищното и училищното образование.	Превенция и борба с описания риск чрез промяна на Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО).	Промяна на ЗПУО.	Нормативно осигуряване на деполитизация в системата на предучилищното и училищното образование.	В зависимост от приемане на промените в ЗПУО.	Извършен брой контролни процедури при наличие на сигнали.	Министър, ресорен зам.-министър, Ръководител на Инспектората, директор на дирекция „Организация и контрол"		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Корупционен риск по отношение на лицата, определени да съставят актове за установяване на административ	Извършване на преглед на административно-наказателните разпоредби и анализ на практиката, създадена по прилагането им. Допълване на	Където е необходимо да се издадат нови заповеди за определяне на лица, компетентни да съставят АУАН.	Издаване на АУАН в законоустановения срок.	месец май	Брой издадени заповеди за определяне на лица, компетентни да съставят АУАН.	Директори на дирекции.		

ни нарушения (АУАН) и да издават наказателни постановления. Рискът е налице поради обновяване на кадровия състав на МОН и РУО през последните 5 години.	административнон аказателните състави на комисиите.							
---	---	--	--	--	--	--	--	--

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
1. Корупционен риск от забавяне/непубликуване на на материали антикорупционна насоченост на интернет страницата на МОН.	1. Създаване на организация, координация и контрол между Инспектората и Д ВОП за поддържане на рубриката Антикорупция в сайта на МОН https://www.mon.bg	Текущо	1. Ръководител на Инспекторат; директор на Д ВОП в МОН; инспектори в Инспектората; Мариета Петрова-Гинчева - гл. експерт в Д ВОП.	

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
------------------------------	--	-----------

<p>2 – 3 бр. 1. Участие на инспектори в обучения с антикорупционна тематика, при наличие на подходящи предложения от ИПА или от други институции. 2. Участие на инспектори в обучение на тема „Методология за функционален анализ“.</p>	<p>Присъствено обучение, online обучение и/или индивидуална подготовка на инспекторите по актуални въпроси, свързани с: 1. Практика при установяване на конфликт на интереси по реда на ЗПКОНПИ; 2. Практика при извършването на проверки за несъвместимост по реда на НОРИПДУКИ. 3. Проучване на практиката на ЕК относно прилагането на антикорупционното законодателство.</p>	<p>Провеждане на обучения и самостоятелна подготовка.</p>
--	---	---

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
<p>гр. София, бул. „Княз Александър Дондуков“ 2А</p>	<p>1. E-mail адреси на сайта на МОН: - priemna@mon.bg, обявен на заглавната страница на сайта на МОН и в раздел „Административно обслужване“, рубрика „Център за административно обслужване“. - anticorruption@mon.bg, обявен в рубриката „Контакти“, Антикорупция - за директно подаване на сигнали за корупция. 2. Чрез „Системата за сигурно електронно връчване“ (ССЕВ)</p>	<p>Телефонни номера, обявени на сайта на МОН: - 0800 16 111 - телефон за сигнали и предложения; - 02/ 9217 760 - телефон на приемния офис за граждани и институции.</p>	<p>1. Кутия с надпис „Кутия за мнения и коментари“ и “Feedback and comments box” - МОН, вход „Запад“, етаж Партер, между стая № 3 и 4. 2. В повечето второстепенни разпоредители с бюджет към МОН са налични такива кутии.</p>	<p>В Центъра за АО, стая № 5 „Приемна“ на МОН са осигурени: 1. Условия за среща „лице в лице“ между граждани и служители на МОН. 2. Възможност за попълване от гражданите на място в МОН и по електронен път на</p>

	за потребителите с валиден КЕП.			„Анкетни карти“ и формуляри „Вашите предложения за подобряване на АО“; 3. Достъп до Харта на клиента; 4. Сигналите, постъпили по служебна ел. поща и ССЕВ се регистрират текущо в електронната деловодна система Eventis.
--	---------------------------------	--	--	---

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

1. Същност на мерките: дирекция ЧРАО и главен секретар.	<p>1. В длъжностните характеристики на служителите в „Центъра за административно обслужване“ на МОН – Д ЧРАО, е вписано задължение за гарантиране на конфиденциалност.</p> <p>2. Във Вътрешните правила за организацията на административното обслужване в МОН са утвърдени критерии за конфиденциалност.</p> <p>3. Д ЧРАО поддържа вътрешен електронен Регистър за постъпилите искания, заявления, жалби, протести, сигнали и предложения на граждани и институции,</p>
2. Същност на мерките: Инспекторат; служителите в общата и специализирана администрация в МОН;	<p>1. Осъществяване на пряк контрол от главния секретар и от директорите на дирекции в МОН върху служителите с цел опазване на информацията, придобита при или по повод на изпълнение служебните им задължения.</p> <p>2. Стриктно прилагане на глава IV от Вътрешните правила за дейността на Инспектората „Работа със сигнали и мерки за защита самоличността на подателите на сигнали“.</p>