

КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР № Д01-197 от 17.08.2020 г.

Днес, 31.03.2022 г., в съответствие с чл. 56 от Кодекса на труда между:

Министерството на образованието и науката, представлявано от акад. Николай Денков – министър на образованието и науката, наричано по-нататък „МИНИСТЕРСТВО“;

Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представляван от Диян Стаматов – председател, Сдружението на директорите в средното образование в Република България (СДСОРБ), представлявано от Асен Александров – председател, наричани по-нататък „РАБОТОДАТЕЛИТЕ“, и

Синдиката на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от д.ик.н. Янка Такева - председател, Синдикат „Образование“ към Конфедерацията на труда „Подкрепа“, представляван от д-р Юлиян Петров - председател, Независимия учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от Аспарух Томов - председател, наричани по-нататък „СИНДИКАТИ“, се сключи настоящият анекс.

СТРАНИТЕ СЕ ДОГОВАРЯТ ЗА СЛЕДНОТО:

1. Текстът на чл. 27 се изменя, както следва:

„(1) За системата на предучилищното и училищното образование от 01.04.2022 г. се определят минимални основни работни заплати, които се прилагат както следва:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции:

а. Директор на образователна институция – **1724 лв.**

б. Заместник-директор – **1595 лв.**

2. Педагогически специалисти:

а. Учител, ресурсен учител, възпитател, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт – **1415 лв.**

б. Старши учител и старши възпитател – **1460 лв.**

в. Главен учител и главен възпитател – **1516 лв.**

(2) Увеличението на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за 2022 г. в размер на 239 000 000 лева се изразходва за средно увеличение от 12,3% на индивидуалните работни заплати на заетите в системата на предучилищното и училищното образование педагогически специалисти и съответните разходи за осигурителни им вноски за сметка на работодателя.

(3) Получените средства за прилагането на ал. 2 се разпределят по следния начин, считано от 01.04.2022 г.:

1. Гарантират се минималните основни работни заплати по ал. 1 на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност.

3. Ако е достигнато увеличение средно с 12,3% на индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, увеличение по чл. 28 на непедagogическия персонал и 10% за увеличение на средствата за издръжка, при наличие, остатъкът от средства се използва за допълнително увеличение на:

3.1. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал.

3.2. Увеличаване размера на допълнителни трудови възнаграждения на педагогическия персонал, приети с нормативни актове и/или договорени с колективен трудов договор и/или ВПРЗ.“

2. Текстът на чл. 28 се изменя, както следва:

„Чл. 28. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 КТ) на базата на предвидените 36 000 000 лв. от 01.04.2022 г. се определят следните минималните основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от 100% от минималната работна заплата;

2. За длъжностите „помощник-готвач“, „помощник-възпитател“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 105% от минималната работна заплата;

3. За длъжностите „готвач“, „огняр“, „охранител“, „помощник-възпитател“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 110% от минималната работна заплата;

4. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 115% от минималната работна заплата.

5. За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“ и „библиотекар“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 125% от минималната работна заплата.

(2) Договореностите по т. 3, 4, 5 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.“

3. Създава се нова ал. 18 към чл. 33

„(18) Допълнителното трудово възнаграждение по чл. 33 ал. 2 се увеличава с 10% от 01.04.2022 г.“

4. Чл. 39а се изменя както следва:

„Чл. 39а. Педагогическите специалисти преболедували COVID 19, притежаващи епикриза или болничен лист ползват допълнителни профилактични прегледи, консултации и/или изследвания, извън осигурените в рамките на задължителното здравно осигуряване, съгласно НП „Профилактика и рехабилитация на педагогическите специалисти.“

5. Чл. 39б се изменя както следва:

„Чл. 39б. На педагогически специалисти и непедagogически персонал от системата на предучилищното и училищното образование се осигурява допълнителен платен отпуск в размер на 2 работни дни над договореното по чл. 39, който се ползва в деня на ваксинирането срещу COVID 19 и на следващия ден.“

6. Измененията влизат в сила от 01.04.2022 г.

ЗА МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

МИНИСТЪР: /П/ /П/

/АКАД. НИКОЛАЙ ДЕНКОВ/

ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:... /П/ /П/.....

/ДИЯН СТАМАТОВ/

ЗА СБУ КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:..... /П/ /П/.....

/д. ик. н. ЯНКА ТАКЕВА/

ЗА СДСОРБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:... /П/ /П/.....

/АСЕН АЛЕКСАНДРОВ/

ЗА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“

КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“

ПРЕДСЕДАТЕЛ:... /П/ /П/.....

/д-р ЮЛИЯН ПЕТРОВ/

ЗА НУС КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:... /П/ /П/.....

/АСПАРУХ ТОМОВ/