

**ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ПЛЕВЕН**

<b>Цели (тежест)</b>	<b>Задачи</b>	<b>Показатели за измерване на изпълнението</b>	<b>Мерна единица</b>	<b>Текуща стойност</b>	<b>Целева стойност за мандата</b>
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1. Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1. Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот	%	70%	95%
	1.2. Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1. Дял на актуализираните и реструктурирани учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции, с цел по-ефективно обучение	%	80%	100%
		1.2.2. Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности	%	75%	95%
	1.3. Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1. Създаване на интегрирана/хибридна специалности в професионално направление "Обществено здраве"	<i>брой</i>	1	2
		1.3.2. Създаване на интегрирана/хибридна специалности в професионално направление "Здравни грижи"	<i>брой</i>	-	2
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.1.1.Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него	<i>да/не</i>	-	да
		2.1.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	70%	100%
	2.2.Осигуряване на систематична технологична подготовка, която да помогне на преподавателите в усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване	2.2.1.Обучение на преподаватели, насочено към използването на съвременните образователни технологии и дигитални учебни ресурси	<i>брой обучения</i>	52	100%
		2.2.2.Обучение на всички студенти в началото на всяка учебна година за използване на дигиталните учебни ресурси във всички специалности на Медицинския университет - Плевен	<i>брой обучения</i>	120	200
	2.3.Създаване на нови интерактивни дигитални ресурси	2.3.1.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание по всички учебни дисциплини в университета	%	30%	100%
		2.3.2.Дигитализация на учебните ресурси в университетската библиотека	%	10%	100%

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
		2.3.3. Приложение на международна онлайн платформа с библиотека с цифрово учебно съдържание за нуждите на студентите по специалност "Медицина"	Брой студенти ползватели	722	1 500
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1. Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1. Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	-	15
		3.1.2. Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции	брой	-	2
		3.1.3. Участие в мрежа за съвместно обучение със Стопанска академия "Димитър Ценов" - Свищов в областта на управлението на здравните грижи	да/не	не	да
		3.1.4. Участие в мрежи за съвместно обучение с Медицинския университет - Пловдив и Медицинския университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" - Варна в областта на следдипломното и продължаващото обучение, обучението на докторанти и обмяната на преподаватели	брой мрежи	-	2
		3.1.5. Създаване на съвместна програма с Великотърновския университет "Св. Св. Кирил и Методий" и Техническият университет - Габрово в областта на социалните дейности	да/не	не	да
		3.1.6. Партньорство с Техническият университет - Габрово в областта на техниките и технологиите	да/не	не	да
		3.1.7. Създаване на хибридна учебна програма с Висшето училище по телекомуникации и пощи в областта на обучението в електронна среда и телемедицината	да/не	не	да
		3.1.8. Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	48	55
		3.1.9. Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
		3.1.10. Съвместни научни проекти	брой	5	10
	3.2. Споделяне на ресурси	3.2.1. Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	30%	50%
3.2.2. Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации		%	10%	20%	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
	3.3.Участие в клъстер	3.3.1. Създаване на клъстер с Медицинския университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" - Варна и Медицинския университет - Пловдив, в който Медицинския университет - Плевен ще е водещ в областта на вирусологията, микробиологията, инфекциозните болести и имунологията	да/не	не	да
		3.3.2.Създаване на клъстер с Институт по електроника към Българска академия на науките и Технически университет-Габрово в следните области: микро и нанофотоника, биофотоника, мултифункционални материали и физични технологии.	да/не	не	да
		3.3.3. Създаване на клъстер с Медицинския университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" - Варна и Института по роботика към Българската академия на науките в областта на роботиката и роботизираните технологии	да/не	не	да
		3.3.4. Брой обучения към Регионален академичен център в Медицинския университет - Плевен в рамките на Националната академична мрежа на Българската академия на науките	брой	24	50
4.Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1.Активна проектна дейност	4.1.1. Участие в проекти по програми Хоризонт 2020 и Хоризонт Европа	лева (привлечени в МУ)	16 000	30 000
		4.1.2. Други действащи научни проекти по европейски програми с международни партньори	лева (привлечени в МУ)	15 857 526	23 695 179
	4.2.Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.2.1. Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	-	да
		4.2.2. Процедура за материално стимулиране на авторите, публикували в реферирани списания в базите данни Scopus и Web of Science	брой стимулиран и за година	52	150
		4.2.3. Процедура за заплащане на такси за публикации във вторични реферирани източници в размер до 3000 лв.	брой платени такси за година	37	100

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
		4.2.4. Процедура за поемане от Медицинския университет – Плевен на такси за участие в научни форуми в България и в чужбина	<i>брой платени такси за година</i>	69	150
5.Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1.Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1.Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели с приоритет по химия, биофизика, анатомия и др. проблемни дисциплини	<i>брой</i>	188	250
		5.1.2.Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за преподавателска длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията в Медицинския университет - Плевен	<i>%</i>	5%	20%
		5.1.3.Увеличаването на дела на брутното трудово възнаграждение, обвързано с усилията, научната и проектна дейност и приноса за постигането на целите на университета	<i>%</i>	10%	40%
		5.1.4.Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	<i>%</i>	40%	100%
		5.1.5.Предоставяне на стипендии, учредени от висшето училище, от собствени приходи, за студенти на Медицинския университет - Плевен по дефицитни специалности по професионални направления „Медицина“, "Фармация" и „Здравни грижи“, срещу бъдещо трудово правоотношение за срок от 4 години, на базата на договор между Медицинския университет - Плевен и студента	<i>брой стипендии</i>	4	50
		5.1.6.Ежегодно допълнително материално стимулиране в преподавателската дейност с приоритет на млади преподаватели	<i>брой обхванати лица</i>	24	100
		5.1.7.Ежегодни награди за млади учени с много добра научна продукция и награди за учени или научни колективи с национално и международно признание за цялостна научна дейност	<i>брой наградени лица за година</i>	3	20
	6.1.Засилване на дейността на Специализираната лаборатория по	6.1.1. Брой PCR-тестове	<i>брой</i>	6 600	14 000

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
6.Обществени ангажименти с национална значимост (тежест - 1)	вирусология	6.1.2. Брой научни проекти	брой	-	4
	6.2.Засилване на дейността на Фармако-физиологична лаборатория в рамките на Регионален академичен център	6.2.1. Брой научни проекти	брой	4	8
		6.2.2. Брой обучения	брой	1	5
	6.3.Засилване на дейността на Центъра за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия "Леонардо да Винчи"	6.3.1. Брой сключени договори с бизнеса	брой	0	20
		6.3.2. Брой научни проекти	брой	-	19
		6.3.3. Брой обучения	брой	1	56
	6.4.Засилване на дейността на Телекомуникационния ендоскопски център	6.4.1.Брой обучения	брой	89	100
		6.4.2. Брой обучени студенти	брой	143	350
		6.4.3. Брой обучени лекари специалисти (следдипломно обучение)	брой	765	1000
	6.5.Създаване на Ресусцитационен център	6.5.1.Създаден Ресусцитационен център	да/не	не	да
	6.6.Разкриване на ново основно звено в структурата на МУ – Плевен	6.6.1.Разкриване на Факултет по ветеринарна медицина и въвеждане на обучение по специалност „Ветеринарна медицина“	да/не	не	да