



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Министър на образованието и науката

**ЗА П О В Е Д**

№ 2009-688/16.04.....2018 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията, чл. 19, ал. 2 и чл. 23, ал. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн.; ДВ, бр. 34 от 28.04.2017 г.; изм. и доп., бр. 76 от 19.09.2017 г.) и в изпълнение на Анекс Д01-379/21.12.2017 г. към Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016 г. (изм. и доп. с Анекс от 16.12.2016 г., изм. и доп. с Анекс от 13.09.2017 г.)

**У Т В Ъ Р Ж Д А В А М**

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центровете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата за 2018 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката в раздел „Делегирани бюджети“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Тания Михайлова - заместник-министър на образованието и науката.



**КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ**

Министър на образованието и науката



## ПРАВИЛА

**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА, РЕГИОНАЛНИТЕ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ПРОЦЕСА НА ПРИОБЩАВАЩО ОБРАЗОВАНИЕ, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ ПО ЧЛ. 49, АЛ. 3 ОТ ЗАКОНА ЗА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ, НА АСТРОНОМИЧЕСКИТЕ ОБСЕРВАТОРИИ И ПЛАНЕТАРИУМИ, НА ДЪРЖАВНИЯ ЛОГОПЕДИЧЕН ЦЕНТЪР И НА НАЦИОНАЛНИЯ ДВОРЕЦ НА ДЕЦАТА ЗА 2018 ГОДИНА**

### **I. Основна работна заплата**

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинско или държавно училище, на център за специална образователна подкрепа (ЦСОП), на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование (ученическо общежитие, УО), на регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващо образование (РЦППО), на астрономическа обсерватория или планетариум (АОП), на Държавния логопедичен център (ДЛЦ) и на Националния дворец на децата (НДД) не може да бъде по-ниска от 950 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от вида на училището, центъра или звеното и броя на учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

### **II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите**

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по Националната програма „Без свободен час“;
- б) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото

възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

в) За образователна и научна степен "доктор" или за научна степен "доктор на науките", свързана с изпълняваната работа на служителя, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

1. 120 лева - за "доктор";
2. 150 лева - за "доктор на науките".

г) за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет "чужд език";

д) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

е) за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити);

ж) за организиране на обучение на две смени по чл. 16, ал. 3 от Наредба № 10 за организацията на дейностите в училищното образование - в размер на 30 лв. на месец. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища и ЦСОП;

б) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл. 20, ал. 2, т. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда за щатния персонал, но не повече от 2000 лв. общо за календарната година;

в) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1500 лв.;

г) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

д) парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от началника на РУО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта наградата се определя от съответния министър еднократно в края на календарната година за не повече от 40% от броя на директорите по критерии, разработени до 30 юни съвместно с работодателските организации на регионално ниво;

е) за организация на дейностите по приобщаващо образование на учениците със специални образователни потребности на директори на общински и държавни неспециализирани и специализирани училища, ВУИ и СПИ, както следва:

- до 10 ученици със СОП - 20 лв. месечно
- от 11 до 20 ученици със СОП - 30 лв. месечно
- над 20 ученици със СОП - 40 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

5. Допълнителните възнаграждения по т. 3, букви „а“, „б“ и „г“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата. Възнаграждението по т. 3, буква „е“ се определя от началника на РУО еднократно за годината и е в размер от 50 до 500 лв. в зависимост от броя на учениците, за които е организирано и/или проведено външно оценяване и при условие, че във ВПРЗ е предвидено заплащане и за персонала в училището. Началникът на РУО информира Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта за определеното възнаграждение по т. 3, буква „е“ за директорите на училищата към тези министерства.

6. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

### **III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

7. Нови основни работни заплати на директорите се определят, при условие че след 01.01.2018 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2018 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е

по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид училище и брой ученици по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

б) когато на педагогическите специалисти в училището при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложението.

8. Ако след актуализация на данните по Националната електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2018 г. училището попада в следващо по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

9. Ако лицата по § 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им заемат предишната си длъжност „директор“ основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в училището за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск.

10. Началникът на РУО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - съответният министър издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в училището.

11. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на държавните и общинските училища, ЦСОП, РЦПППО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД се определя от началника на РУО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната област. За директорите на държавни училища, финансирани от Министерството на културата или от Министерството на младежта и спорта, размерът се определя на същия принцип от съответния министър.

12. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на училищата, ЦСОП, РЦПППО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на

институцията.

13. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

14. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

15. Директорите на училищата, ЦСОП, РЦПООО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до началника на РУО, а за държавните специализирани училища - до съответния министър, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на институцията за 2018 г.

16. Началникът на РУО или съответният министър въз основа на постъпилите документи по т. 15 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок до 15 работни дни. Ако институцията не прилага система на делегиран бюджет, допълнителното споразумение се подписва след съгласуване с финансиращия орган.

17. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“ и „в“ директорите представят информация пред началника на РУО, а за училищата по изкуствата и по културата и държавните спортни училища - пред министъра на културата или министъра на младежта и спорта до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

18. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

19. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на съответните институции се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ. Разпределението по области и ведомства се извършва от МОН пропорционално на броя на директорите на общински и държавни училища, ЦСОП, РЦППО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД. За директорите на детските градини и ЦПЛР с изключение на държавните и общинските центрове за специална образователна подкрепа, на ученическите

общезития и на астрономическите обсерватории и планетариуми средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБ.

20. За директорите на детските градини, на държавните специализирани училища и на ЦПЛР с изключение на държавните и общинските центрове за специална образователна подкрепа, на ученическите общезития и на астрономическите обсерватории и планетариуми средствата, определени по т. 19, се разпределят от съответния ПРБ, пропорционално на получените точки при оценяването.

21. Началникът на съответното РУО изготвя и представя в Министерството на образованието и науката разпределение на средствата, определени по реда на т. 19, между директорите на общинските и държавните училища, ЦСОП, РЦПППО, УО, АОП, ДЛЦ и НДД, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

22. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в училището при спазване изискванията на чл. 25, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

23. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

24. Допълнителните възнаграждения по т. 23 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

25. Директорите получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от Закона за предучилищното и училищното образование в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2018 г.

26. Принципите на настоящите правила е препоръчително да залегнат при изработване и на правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие с изключение на държавните и общинските центрове за специална образователна подкрепа, на ученическите общезития и на астрономическите обсерватории и планетариуми през 2018 г.

27. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

**Приложение към раздел I, точка 2**

**Размери на основните месечни работни заплати на директорите на държавни и общински училища, ЦСОП, РЦШПО, АОП, ДЛЦ, НДД и ученически общежития**

Брой ученици		Основна работна заплата от 01.01.2018 г. за директор на		
		Начално, основно, обединено училище, ученическо общежитие, АОП, ДЛЦ, НДД, РЦШПО	Гимназия, специализирано училище, средно училище	Специално училище, ЦСОП
1	50	950	973	1007
51	100	961	996	1036
101	200	973	1007	1048
201	300	1007	1059	1082
301	400	1036	1088	1111
401	500	1088	1140	1163
501	600	1140	1186	1211
601	700	1186	1226	1237
701	800	1226	1260	1289
801	900	1260	1301	1324
901	1000	1301	1335	1364
1001	1100	1335	1375	1410
1101	1200	1375	1410	1450
1201	1300	1410	1462	1485



1301	1400	1462	1496	1525
над 1400		1496	1536	1548

Забележка:

В колона „брой ученици” се включват всички ученици в подготвителна група, дневна, вечерна и комбинирана форма, дуална форма на обучение, ученици в общежитие или в интернат на ВУИ и СПИ. В колона „брой ученици“ се включват и учениците в задочна, индивидуална и самостоятелна форма и в групи за целодневна организация на учебния ден при следното правило за приравняване:

1. двама ученици задочна, индивидуална и самостоятелна форма се приравняват на един ученик в дневна форма;
2. двама ученици от група за целодневна организация се приравняват на един ученик в дневна форма.