



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗА П О В Е Д
№.....РД09-2106/30.08..... 2023 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията, чл. 19, ал. 2 и чл. 23, ал. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центрoвете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващо образование, на центрoвете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центрoвете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центрoвете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата за 2023 г. съгласно Приложението.

Актуализирането и определянето на работните заплати на директорите се прилага, считано от 01.01.2023 г.

Настоящата заповед отменя Заповед РД № 09-476 от 23.02.2023 г.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката в раздел „Делегирани бюджети“.

Класификация на информацията:
Ниво 0, [TLP-WHITE]

Контролът по изпълнението на заповедта възлагам на д-р Емилия Лазарова,
заместник-министър на образованието и науката.

8/30/2023

X

ПРОФ. ГАЛИН ЦОКОВ

Министър на образованието и науката

Signed by: Emilia Tzvetanova Lazarova

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА, РЕГИОНАЛНИТЕ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ПРОЦЕСА НА ПРИОБЩАВАЩО ОБРАЗОВАНИЕ, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ ПО ЧЛ. 49, АЛ. 3 ОТ ЗАКОНА ЗА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ, НА АСТРОНОМИЧЕСКИТЕ ОБСЕРВАТОРИИ И ПЛАНЕТАРИУМИ, НА ДЪРЖАВНИЯ ЛОГОПЕДИЧЕН ЦЕНТЪР И НА НАЦИОНАЛНИЯ ДВОРЕЦ НА ДЕЦАТА ЗА 2023 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинско или държавно училище, на център за специална образователна подкрепа (ЦСОП), на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование (ученическо общежитие, УО), на регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващо образование (РЦППО), на астрономическа обсерватория или планетариум (АОП), на Държавния логопедичен център (ДЛЦ) и на Националния дворец на децата (НДД) не може да бъде по-ниска **от 2082 лв.**

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложение № 1 в зависимост от вида на училището, центъра или звеното и броя на учениците. Ако основната работна заплата по Приложение № 1 е по-ниска от средната основна работна заплата на педагогическия персонал (без директор) в институцията, на директора се определя основна работна заплата в размер на 1,2 от средната основна работна заплата за педагогическия персонал. Ако лице, което е изпълнявало длъжността „директор“ в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите и правила за определяне на размерите им

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по Националната програма „Без свободен час“;

б) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

в) за образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

1. 130 лева - за „доктор“;
2. 160 лева - за „доктор на науките“.

г) за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет „чужд език“;

д) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

е) за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити);

ж) за организация и контрол на заниманията по интереси, както следва:

1. до 10 групи - 25 лв. месечно;
2. от 11 до 20 групи - 38 лв. месечно;
3. над 20 групи - 50 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време, през което лицето е изпълнявало съответните дейности.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата на институцията такива са предвидени за персонала, като се спазват установените в тях механизми:

а) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища и ЦСОП;

б) за официални празници или за началото на учебната година – три пъти годишно, в размер на 2 пъти от средното допълнително трудово възнаграждение за официални празници или за началото на учебната година, определено за щатния персонал, но не повече от 3500 лв. общо за календарната година;

в) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер на 2 пъти от средното еднократно допълнително трудово възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2500 лв.;

г) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

д) еднократна парична награда в размер до една основна работна заплата, определена в края на календарната година за не повече от 40 на сто от броя на директорите на институциите по т. 1 на регионално ниво. Наградата се определя от началника на регионалното управление на образованието (РУО) по критерии, разработени до 30 юни, съвместно с регионалните организации на работодателите в системата на предучилищното и училищното образование. За директорите на държавните училища по чл. 43, т. 2 и 4 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО), чийто работодател е министърът на образованието и науката, както и за директорите на държавните училища, финансирани чрез Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - критериите и наградата се определят от съответния министър;

е) за организация на дейностите по приобщаващо образование на учениците със специални образователни потребности на директори на общински и държавни неспециализирани и специализирани училища, възпитателни училища интернати и социално-педагогически интернати, както следва:

1. до 10 ученици със СОП - 35 лв. месечно;
2. от 11 до 20 ученици със СОП - 47 лв. месечно;
3. над 20 ученици със СОП - 60 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебното време.

ж) за повишаване обхвата на учениците от уязвими групи и задържането им в системата на предучилищното и училищното образование;

з) за времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития по 30 лева месечно за компенсиране разходите за консумативи.

5. Допълнителните трудови възнаграждения по т. 3, букви „а“, „б“ и „г“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти във вътрешните правила за работната заплата на институцията.

6. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение по т. 3, буква „д“ на директорите на държавните и общинските училища, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на

АОП, на ДЛЦ и на НДД се определя от началника на РУО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната област. За директорите на държавните училища по чл. 43, т. 2 и 4 от ЗПУО, както и за директорите на държавни училища, финансирани чрез Министерството на културата или Министерството на младежта и спорта, размерът се определя на същия принцип от съответния министър. Изплащането на възнаграждението се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова е изплатено на персонала в институцията при спазване на изискванията на чл. 25 от Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр. 34 от 2017 г., изм. и доп., бр. 76 от 2017 г., изм., бр. 8 от 2019 г., изм. и доп., бр. 7 от 2020 г., доп., бр. 92 от 2020 г., изм. и доп., бр. 12 от 2021 г., изм., бр. 77 от 2021 г., изм., бр. 35 от 2022 г. и изм., бр. 71 от 2022 г.).

7. Възнаграждението по т. 3, буква „е” се определя от началника на РУО еднократно за годината и е в размер от 60 до 600 лв. в зависимост от броя на учениците, за които е организирано и/или проведено външно оценяване и при условие, че във вътрешните правила за работната заплата е предвидено заплащане и за персонала в училището.

8. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“ и „в“ директорите представят информация пред началника на РУО, а за училищата по изкуствата и по културата и държавните спортни училища – пред министъра на културата или министъра на младежта и спорта до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

9. Коефициентът по т. 4, буква „б“ или буква „в“ се променя, както следва:

а) увеличава се с 0,5 еднократно, в случай че институцията е била домакин на областни и национални състезания, олимпиади и други национални образователни инициативи и събития за периода, за който е подадено искането.

б) намалява се с 1, в случай че има наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 1 от Кодекса на труда на директора до изтичане на срока на наказанието.

10. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

11. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения на институцията.

12. Възнаграждението по т. 4, буква „ж“ се определя при изпълнени показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на

деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, приет с Постановление № 100 от 2018 г. (обн., ДВ, бр. 50 от 2018 г., изм. и доп., бр. 82 от 2019 г.), съгласно Приложение № 2. Възнаграждението се определя в размер, предвиден за педагогическите специалисти във вътрешните правила за работната заплата на институцията.

13. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

14. Министърът на образованието и науката може да определи индивидуална парична награда на директор на институция по т. 1 за постигнати високи резултати или осъществяване на политиките в сектора.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

15. Изменения на индивидуалните основни работни заплати на директорите на институциите по т. 1 се определят, при условие че от 01.01.2023 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди увеличението основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид институция и брой ученици по Приложение № 1, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение № 1.

б) когато на педагогическите специалисти в институцията при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение № 1.

16. Ако след актуализация на данните по Националната електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15 септември 2023 г. училището попада в следващо по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложение № 1, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение № 1.

17. Ако лицата по § 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им заемат предишната си длъжност „директор“ основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в институцията за времето, в което

лицето е било в неплатен отпуск. Същият механизъм се прилага и за директорите на институции при завръщането им от отпуск за бременност и раждане или за отглеждане на дете за времето, в което са ползвали посочените отпуски в изпълнение на чл. 13, ал. 3 от Закона за защита от дискриминация.

18. Началникът на РУО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - съответният министър издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения с непостоянен характер на директорите, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в институцията. За директорите на държавните училища по чл. 43, т. 2 и 4 от ЗПУО заповедта се издава от министъра на образованието и науката.

19. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на училищата, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

20. Директорите на училищата, с изключение на училищата по чл. 43, т. 2 и 4 от ЗПУО, на ЦСОП, на РЦПООО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до началника на РУО, а за държавните специализирани училища - до съответния министър, придружено с информация за:

- а)** наличието на просрочени и неразплатени задължения на институцията;
- б)** вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

21. Началникът на РУО или съответният министър въз основа на постъпилите документи по т. 20 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок до 15 работни дни. Ако институцията не прилага система на делегиран бюджет, допълнителното споразумение се подписва след съгласуване с финансиращия орган.

22. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

23. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на съответните институции се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на първостепенните разпоредители с бюджет. Разпределението по области и ведомства се извършва от МОН пропорционално на броя на директорите на общински и държавни училища, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД. За директорите на детските градини и на центровете за подкрепа на личностно развитие (ЦПЛР), с изключение на държавните и общинските ЦСОП, на УО и на АОП средствата се разпределят пропорционално на броя им по първостепенни разпоредители с бюджет.

24. За директорите на детските градини, на държавните специализирани училища и на ЦПЛР, с изключение на държавните и общинските ЦСОП, на УО и на АОП средствата по т. 23, се разпределят от съответния първостепенен разпоредител с бюджет, пропорционално на получените точки при оценяването.

25. Началникът на съответното РУО изготвя и представя в МОН разпределението на средствата по т. 23 за областта между директорите на общинските и държавните училища, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

26. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

27. Допълнителните възнаграждения по т. 26 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

28. Ако директорите на институции участват в изпълнението на международни или европейски програми и проекти с включени мобилности, за времето на мобилността ползват платен служебен отпуск или биват командировани.

29. Директорите получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2023 г.

30. Принципите на настоящите правила е препоръчително да залегнат при изработване и на правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и ЦПЛР, с изключение на държавните и общинските ЦСОП, на УО и на АОП, за 2023 г.

31. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на държавни и общински училища, ЦСОП, РЦПППО, АОП, ДЛЦ, НДД и ученически общежития

		Основна работна заплата от 01.01.2023 г. за директор на		
Брой ученици		Начално, основно, обединено училище, ученическо общежитие, АОП, ДЛЦ, НДД, РЦПППО	Гимназия, специализирано училище, средно училище	Специално училище, ЦСОП
1	50	2082	2136	2210
51	100	2108	2183	2271
101	200	2142	2210	2298
201	300	2210	2325	2372
301	400	2278	2386	2435
401	500	2386	2502	2550
501	600	2502	2604	2658
601	700	2604	2685	2712
701	800	2691	2759	2827
801	900	2767	2854	2901
901	1000	2854	2929	2990
1001	1100	2929	3018	3091
1101	1200	3018	3091	3180
1201	1300	3091	3207	3255
1301	1400	3207	3282	3342
над1400		3282	3371	3397

Забележка:

В колона „брой ученици” се включват всички ученици в подготвителна група, дневна, вечерна и комбинирана форма, дуална форма на обучение, ученици в общежитие или в интернат на възпитателно училище интернат и социално-педагогически интернат. В колона „брой ученици“ се включват и учениците в задочна, индивидуална и

самостоятелна форма и в групи за целодневна организация на учебния ден при следното правило за приравняване:

1. трима ученици задочна, индивидуална и самостоятелна форма се приравняват на двама ученици в дневна форма;
2. трима ученици от група за целодневна организация се приравняват на двама ученици в дневна форма.

Приложение 2 към т. 12

Показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст

1. Организация и контрол на изпълнението на дейности по Механизма за съвместна работа на институциите на ниво училище и техническо, административно и организационно съдействие на екипите за обхват.
2. Осъществяване на обучение във формите по чл. 106, ал. 1 от ЗПУО при реинтеграция на отпаднали ученици.
3. Осигурени условия за валидиране на компетентности, придобити чрез неформално обучение и чрез информално учене.
4. Разработен и утвърден от директора училищен механизъм за предотвратяване и намаляване на отсъствията от училище с измерими критерии към него.
5. Пряко взаимодействие с родителите и местната общност. Разработени мерки за повишаване ангажираността на родителите.
6. Назначаване на образователен медиатор, социален работник, или помощник на учителя. Организация и контрол на дейността им.
7. Повишен обхват на учениците от уязвими групи и задържането им в системата на предучилищното и училищното образование.