



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗА П О В Е Д
№РД09-1548//20.07.....2023 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Техническия университет – София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Техническия университет – София, на заместник-министър проф. Генка Петрова-Ташкова, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

20.7.2023 г.

Х

ПРОФ. ГАЛИН ЦОКОВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Galin Borisov Tsokov

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ
2023 - 2027 година

Цели	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1.Актуалност, съответствие и интегралност на придобиваните знания и умения	1.1.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.1.1. Актуализиране на бакалавърските специалности чрез разширяване на интердисциплинарното им съдържание	бр.	4	8
		1.1.2. Актуализиране на магистърските специалности чрез адаптацията им към новите изисквания на индустрията	бр.	4	8
		1.1.3. Разработване на нови докторски програми в съответствие със световните направления в науката и научните изследвания	бр.	6	10
	1.2.Разширяване на професионалната квалификация	1.2.1. Брой учебни планове, включващи проектно ориентирано обучение	бр.	6	12
		1.2.2. Брой учебни планове, включващи придобиване на знания в областта на меките умения (soft skills)	бр.	5	13
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти	2.1.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.1.1.Осигуряване на систематична технологична подготовка, която да помогне на преподавателите в усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване	брой обучения	0	4
		2.1.2. Разработване на нови учебни планове за дистанционно обучение в електронна среда	бр.	0	3
	2.2.Оптимизация на структурата и укрепване на административния капацитет	2.2.1. Проведени обучения, семинари, квалификационни курсове, международен обмен и др. за служителите за година	бр.	5	7
		2.2.2. Относителен дял на служителите, участвали в обучение чрез семинари, квалификационни курсове, международен обмен и др. за година	%	40	55

Цели	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
		2.2.3. Укрепване на академичния капацитет в областта на енергетиката	брой преподаватели	19	22
3. Образователна свързаност и партньорство	3.1. Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1. Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	5	6
		3.1.2. Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции	брой	5	7
		3.1.3. Брой учебни програми, изпълнявани с активно участие на бизнеса	брой	2	4
4. Развитие на научната	4.1. Развитие и усъвършенстване на ЦВП и ЦК	4.1.1. Проекти, изпълнявани в създадените ЦВП и ЦК	брой	0	5
	4.2. Активна проектна дейност	4.2.1. Изпълнявани научноизследователски проекти с национално финансиране	брой	20	32
		4.2.2. Изпълнявани научноизследователски проекта с международно финансиране	брой	6	8
	4.3. Защита на интелектуална собственост	4.3.1. Защита на ИС (Патенти и полезни модели)	брой	18	22
	4.4. Технологичен трансфер	4.4.1. Продадени лицензи за ИС и/или продадена ИС (реализация на научните резултати в практиката)	брой	0	4
		4.4.2. Създадени предприятия с участието на ТУ - София / Реализирани иновации	брой	0	2
	4.5. Видимост на научните публикации	4.5.1. Публикациите на академичния състав на ТУ - София в WoS/Scopus - Q1 - Q3	%	800	950

Цели	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
4.6. Внедряване и използване на системата за антиплагиатство	4.6. Внедряване и използване на системата за антиплагиатство	4.6.1. Разработени и въведени вътрешноуниверситетски процедури за използване на системата, в т.ч. наличие на Етична комисия, която да се произнася по съответните казуси	да/не	–	да
		4.6.2. Брой създадени акаунти/брой потребители	брой	120/120	160/5000
		4.6.3. Брой проверени материали	брой	200	1000
		4.6.4. Брой въведени материали в системата за антиплагиатство	брой	800	2000
		4.6.5. Въвеждане в първата година на обучение след средно образование на задължителен курс по научна етика, в който се обясняват проблемите на академичното плагиатство и борбата с него, изискванията за коректно цитиране на източниците на информация, основните принципи при създаване и защита на интелектуална собственост, и други свързани въпроси	%	–	100%
5.Привличане и задържане на млади преподаватели	5.1.Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	22	25
		5.1.2. Брой програми и конкурси за насърчаване на изследователската дейност на студенти, докторанти и млади учени	брой	3	4

Цели	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
6. Обществени ангажменти с национална значимост	6.1. Подготовка на учители за по-слабо икономически развитите райони на България (извън София)	6.1.1. Брой дипломирани учители	брой	0	75
	6.2. Осигуряване на подходяща среда за студенти с увреждания	6.2.2. Осигурена приобщаваща и адаптираща среда за студенти с увреждания	брой	2	5

* данните са за календарна година