



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД
№РД09-2483//13.09.....2023 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Университета за национално и световно стопанство – София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Университета за национално и световно стопанство – София, на заместник-министър проф. Генка Петрова-Ташкова, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

12.9.2023 г.

Х

ПРОФ. ГАЛИН ЦОКОВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Galin Borisov Tsokov

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО - СОФИЯ за периода 2024-2027 година

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност (към момента на утвърдаване на политиката 2023)	Целева стойност за мандата към 2027 (в утвърдената политика)
1. Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1. Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1. Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот в квалификационните характеристики на новооткрити специалности.	%	0%	100%
	1.2. Периодично актуализиране на учебните програми, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1. Дял на интегрирани/хибридни дисциплини от учебните планове на специалностите	%	20%	40%
	1.3. Връзка с пазара на труда	1.3.1. Дял на новосъздадените учебни програми, при които представители от практиката участват в обсъждането на съдържанието на учебните програми, с цел актуализирането им	%	0%	100%
		1.3.2. Брой сключени договори с външни възложители за образователни и научни дейности (проекти)	брой (за периода на мандата)	2	10
	1.4. Разширяване на професионалната квалификация	1.4.1. Дял на учебните програми, надграждащи практически умения и компетентности за работа в условията на Индустрия 4.0 и 5.0	%	5%	15%
2.1. Повишаване на резултатите от обучението	2.1.1. Повишаване на резултатите от обучението	2.1.1. Дял на разкритите акаунти за проверка на научни трудове и разработки от преподавателите	%	5%	100%
		2.1.2. Дял на проверени магистърски тези за плагиатство	%	20%	100%
		2.1.3. Дял на интегрирани/хибридни дисциплини от учебните планове на специалностите	%	20%	50%
	2.2.1. Брой проведени обучения за съвременни методи и техники на преподаване в редовна форма на обучение	2.2.1. Брой проведени обучения за съвременни методи и техники на преподаване в редовна форма на обучение	брой	2	9

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност (към момента на утвърдаване на политиката 2023)	Целева стойност за мандата към 2027 (в утвърдената политика)	
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.2. Повишаване ефективността на обучението чрез обучение на обучители	2.2.2.Брой проведени обучения за съвременни методи и техники на преподаване в дистанционна форма на обучение	брой	2	7	
		2.2.3.Провеждане на обучения по киберсигурност за преподаватели и служители	брой	1	5	
	2.3.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.3.1.Разработване и внедряване на електронна система за прием на кандидат-студенти, административно обслужване на студенти и преподаватели, електронни протоколи, програми, разпределение по зали, оценки и изпитни протоколи	да/не	не	да	
		2.3.2.Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.	да/не	не	да	
	2.4.Повишаване ефективността на практическото обучение	2.4.1.Дял на учебните дисциплини със семинарни и практически занятия в учебните планове на специалностите от ОКС "бакалавър"	%	40%	50%	
		2.4.2.Дял на учебните дисциплини с изнесено обучение в бизнес среда и администрация	%	30%	40%	
		2.4.3.Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора	%	50%	60%	
		2.4.4.Брой методически подпомогнати проекти за студентски стартиращи бизнеси	брой	0	5	
	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и		3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	30	40
			3.1.2.Брой (чуждоезикови) специалности, изпълнявани с чуждестранни образователни институции/професионални организации	брой	5	8
		3.1.3.Съвместна учебна дейност по учебни предмети и/или модули със средно икономическо училище	брой	4	8	
		3.1.4.Партньорство с Тракийски университет - Ст. Загора в областта на компютърните науки	да/не	не	да	
		3.1.5.Продължаване на партньорството с ВТУ в областта на социологията	да/не	–	да	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност (към момента на утвърдаване на политиката 2023)	Целева стойност за мандата към 2027 (в утвърдената политика)
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	участие в университетски мрежи	3.1.6.Продължаване на партньорство с НСА в областта на спортния бизнес	да/не	–	да
		3.1.7.Брой академични партньорства с чуждестранни университети, научни и професионални организации	брой (за периода на мандата)	190	230
		3.1.8.Брой съвместни инициативи в рамките на Европейския университет ENGAGE.EU	брой (за периода на мандата)	5	30
	3.2.Споделяне на ресурси	3.2.1.Национални институции и организации, с които УНСС споделя ресурси	брой	15	25
		3.2.2.Брой чуждестранни институции и организации, с които УНСС споделя ресурси	брой	9	14
	3.3.Участие в национални мрежи	3.3.1.Участие и развитие на мрежа (асоциация) с езикови училища в страната	да/не	не	да
	4.1.Развиване на активна проектна и научна дейност	4.1.1.Брой, подадени проекти по РП Хоризонт Европа и брой проекти със "Seal of Excellence"	брой (за периода на мандата)	3	20
		4.1.2.Привлечени средства по проекти, финансирани от национални програми	лева (за периода на мандата)	400 000	1 900 000
		4.1.3.Привлечени средства по проекти, финансирани от международни програми	лева (за периода на мандата)	450 000	2 100 000
		4.1.4.Брой публикации с отворен достъп в Scopus и Web of Science с афилиация УНСС (за календарна година)	брой (за периода на мандата)	40	210
		4.1.5.Създаване на електронна вътрешноуниверситетска система за управление на проекти	да/не	не	да

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност (към момента на утвърдаване на политиката 2023)	Целева стойност за мандата към 2027 (в утвърдената политика)
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.2. Обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.2.1. Брой периодични прегледи/актуализации на вътрешните актове на УНСС за осигуряване на по-висока степен на обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	брой (за периода на мандата)	1	4
	4.3. Внедряване и използване на система за антиплагиатство	4.3.1. Разработени и въведени вътрешноуниверситетски процедури за използване на системата, в т.ч. наличие на Етична комисия, която да се произнася по съответните казуси	да/не	не	да
		4.3.2. Брой проверени материали	брой (за периода на мандата)	200	3 000
		4.3.3. Брой въведени материали в системата за антиплагиатство	брой (за периода на мандата)	160	2 000
		4.3.4. Въвеждане в първата година на обучение след средно образование на задължителен курс по научна етика, в който се обясняват проблемите на академичното плагиатство и борбата с него, изискванията за коректно цитиране на източниците на информация, основните принципи при създаване и защита на интелектуална собственост, и други свързани въпроси	%	-	100%
5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, привлечени в УНСС като постдокторанти, изследователи и преподаватели	брой (за периода на мандата)	2	8
		5.1.2. Дял на младите преподаватели, участващи в проекти	%	30%	50%
		5.1.3. Дял на младите преподаватели, участващи в обученията	%	15%	25%
		5.1.4. Дял на преподавателите до 10 години след придобиване на ОНС "доктор" сред първите 10% по научна активност в УНСС	%	25%	40%

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност (към момента на утвърдаване на политиката 2023)	Целева стойност за мандата към 2027 (в утвърдената политика)
		5.1.5.Дял на хабилитираните преподаватели до 10 години след придобиване на ОНС "доктор" сред първите 10% по научна активност в УНСС	%	7%	13%
6.Обществени ангажименти с национална значимост (тежест - 1)	6.1.Развитие на центъра за компетентност "Дигитализация на икономиката в среда на Големи данни"	6.1.1.Брой събития, изпълнявани проекти, сключени договори за съвместна дейност	брой	0	6
	6.2.Развитие на националната мрежа за решения за устойчиво развитие "SDSN Bulgaria"	6.2.1.Брой събития и изпълнявани проекти	брой (за периода на мандата)	2	6
		6.2.2.Брой членове на мрежата	брой	5	10

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	<i>Мерна единица</i>	Текуща стойност (към момента на утвърдаване на политиката 2023)	Целева стойност за мандата към 2027 (в утвърдената политика)
--------------------------	---------------	------------------------------------------------	---------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------