



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Министър на образованието и науката

**ЗА П О В Е Д**  
№ ..... РД09-3161/ 16.10. ....2023 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

**УТВЪРЖДАВАМ**

Политика за развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ – София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ – София, на заместник-министър проф. Генка Петрова-Ташкова, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

16.10.2023 г.

Х

---

ПРОФ. ГАЛИН ЦОКОВ  
Министър на образованието и науката  
Signed by: Galin Borisov Tsokov

**ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА МИННОГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ**

<b>Цели (тежест)</b>	<b>Задачи</b>	<b>Показатели за измерване на изпълнението</b>	<i>Мерна единица</i>	<b>Текуща стойност</b>	<b>Целева стойност за мандата</b>
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1.Разработване на компетентности профили по специалности	1.1.1.Дял на участващи експерти от практиката в учебния процес	%	3%	12%
	1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1.Дял на актуализираните учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	40%	100%
		1.2.2.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	30%	45%
	1.3.Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1.Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения	<i>брой</i>	0	2
		1.3.2. Дял на разширените базовите инженерни познания в учебното планове	%	15%	50%
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на	2.1.Повишаване на резултатите от обучението	2.1.1.Увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина	%	15%	30%
		2.1.2Въвеждане на система за превенция и контрол на плагиатството в учебния процес	<i>да/не</i>	не	да
		2.1.2.1 Разработване и въвеждане на вътрешно уни- верситетски процедури за използване на системата за антиплагиатство, в т.ч. и и обвързване с Етичната комисия, която да се произнася по съответните казуси	<i>да/не</i>	не	да
		2.1.2.2. Брой създадени акаунти/брой потребители	<i>брой</i>	30	300
		2.1.2.3 Брой проверени материали	<i>брой</i>	131	500

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)		2.1.2.4 Брой въведени материала в системата за антиплагиатство	брой	131	500
	2.2.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.2.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.	да/не	-	да
		2.2.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	10%	40%
		2.2.3.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	20%	70%
	2.3.Повишаване ефективността на практическото обучение	2.3.1.Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора	%	35%	50%
	2.4 Актуализация на системата за атестиране на академичния състав	2.4.1 Разработване на нова критериална система за оценка на преподавателите	да/не	не	да
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	1	3
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	0	3
		3.1.3.Сключване на договори със средни технически училища	брой	20	40
		3.1.4.Партньорство с Технически университет София	да/не	не	да
		3.1.5.Партньорство с Технически университет Габрово	да/не	не	да
		3.1.6. Разширяване на партньорството с Лесотехническият университет - София	да/не	да	да
		3.1.7.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	5	10
		3.1.8.Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
	3.2.Споделяне и оптимизиране на	3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	5%	15%

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
	ресурси	3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	0%	15%
	3.3.Участие в Консорциум	3.3.1.Създаване/участие в консорциум с техническите ВУ	да/не	не	да
	3.4Сключени договори ,подадени проекти, размер на привлечени средства	3.4.1 Брой сключени договори с външни възложители за образователни и научни дейности	брой	5	15
		3.4.2 Брой подадени проекти по Рамкова програма "Хоризонт Европа" и брой проекти със "Seal of Excellence"	брой	0	15
		3.4.3 Размер на привлечени средства по проекти, финансирани от международни програми	лв.	250000	500000
		3.4.4 Размер на привлечени средства по проекти, финансирани от национални програми	лв.	100000	250000
4.Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1.Активно участие на национални и международни научни форуми	4.1.1Брой на участия в национални и международни научни форуми	брой участия/човек	1,6	3,2
	4.2.Активно участие в национални и международни научни проекти	4.2.1 Относителен дял на преподавателите ( спрямо общия брой), участвали във вътрешни, национални и международни научни проекти	%	80	99
	4.3.Създаване на механизми за обвързване на научната дейност и публикационната активност със системата на възнагражденията	4.3.1.Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	не	да
	4.4.Активна публикационна дейност	4.4.1.Брой публикации спрямо общия брой на академичния състав	брой публикации/човек	1,5	3
	4.5Брой публикации (за периода на мандата)	4.5.1Публикации с отворен достъп в Scopus и Web of Science с афиляция МГУ "Св.Иван Рилски"	брой	150	300
	4.6 Дял на преподавателите до 10 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 10 % по научна активност в университета	4.6.1 Относителен дял на хабилитираните преподаватели до 10 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 10 % по научна активност	%	5	15

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
	4.7 Дял на преподавателите до 20 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 20 % по научна активност в университета	4.7.1 Относителен дял на хабилитираните преподаватели до 10 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 10 % по научна активност	%	7	15
5.Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1.Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1.Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	10	15
		5.1.2.Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	40%	70%
6.Обществени ангажименти с национална значимост (тежест - 1)	26.1.Създаване на Център за опазване на околната среда.	6.1.1.Създаден център	да/не	не	да
	6.2. Сътрудничество с Министерството на енергетиката	6.2.1. Ежегодно обучение на експерти от Дирекция "Природни ресурси, концесии и контрол" към Министерството на енергетиката	брой обучения за година	0	2
		6.2.2 Участие в Експертния технико-икономически съвет (ЕТИС) към дирекция "Природни ресурси, концесии и контрол" на Министерството на енергетиката	брой участия в комисии	50	70
	6.3 Партньорство с асоциация на специалистите по устойчивост	Участие в Академия по устойчивост в минерално - суровинната индустрия	брой обучения за година	0	5
6.4 Партньорство с БМГК (Българска минно - геоложка камара)	Участие в браншови комисии	брой участия в комисии	0	10	