

СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността „началник на отдел“, отдел „Организационни дейности“, дирекция „Организация и контрол“ в Министерство на образованието и науката

Комисията одобри три различни варианта на тест. Всеки вариант на тест включва 25 затворени въпроса с избираеми отговори, като всеки от въпросите има само един верен отговор.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 5 и ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), конкурсната комисия **реши:**

1. Времето за решаване на теста е 50 минути.
2. Всеки от вариантите включва по 30 въпроса.
3. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста, е 3,95 точки за 23 верни отговора.
4. За всеки следващ верен отговор (над 23) се добавя към оценката 0,150.
5. Максималният резултат е 5,00 при 30 верни отговора.

Скала за оценяване		
	Брой верни отговори	ОЦЕНКА
минимален резултат	23	3,95
	24	4,10
	25	4,25
	26	4,40
	27	4,55
	28	4,70
	29	4,85
максимален резултат	30	5,00

6. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор.
7. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.
8. Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 4, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДС, комисията **реша**:

1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е оценка 4,00.
2. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.
3. Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.
5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 4 и 5, определени от комисията.