

**СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността „директор на дирекция”, дирекция „Държавна собственост и обществени поръчки“ в Министерството на образованието и науката**

I. Комисията след обсъждания, определи следните критерии за преценка на концепцията:

1. Съответствие с темата на концепцията и познаване на нормативната уредба, относима към темата на концепцията.

2. Съответствие с техническите изисквания посочени в Списъка за допуснатите кандидати при разработването на концепцията.

3. Ясно очертана визия, формулирани реалистични и постижими цели, определяне на действия с оглед ефективно управление на дирекция „Държавна собственост и обществени поръчки“ при реализиране политиката на министерството за разширяване и подобряване на сградния фонд и материалната база в системата на образованието за периода 2024 - 2026 г. с национално и европейско финансиране.

4. Посочване на оптимални мерки за реализиране на целите, както и на възможни рискове при изпълнение им.

5. Вижданията на кандидата за организацията на работа в дирекция „Държавна собственост и обществени поръчки“ с оглед постигането на целите и резултатите от концепцията.

Всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала по приетите от нея критерии. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Скалата, е както следва:

- 1 - не отговаря на изискванията;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията;
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията;
- 5 - напълно отговаря на изискванията.

Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и са оценени с оценка не по-ниска от „4“, се допускат до защита на концепцията.

II. Комисията определи следните критерии за защита на концепцията:

1. Умения за представяне на синтезирано и структурирано изложение по концепцията

2. Аргументираност на направените предложения при защита на концепцията

3. Ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна форма.

4. Способност за търсене и намиране на решения на проблеми.

5. Познаване на спецификата на дейността на административното звено и ролята на директора на дирекцията за ефективното ѝ управление при реализиране политиката на министерството за разширяване и подобряване на сградния фонд и материалната база в системата на образованието за периода 2024 - 2026 г. с национално и европейско финансиране.

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.

Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията.

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат е най-малко „8“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът, да бъде „4“.

III. На основание чл. 42, ал. 1 от за Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), комисията реши:

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00.

Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю - Приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.

Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени от преценката и защитата на концепцията и от интервюто, умножени съответно с коефициенти 4 и 5, определени от комисията.