



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№.....РД09-118 /.....21.01.....2020 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията, чл. 19, ал. 2 и чл. 23, ал. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр. 34 от 2017 г., изм. и доп., бр. 76 от 2017 г., изм., бр. 8 от 2019 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центровете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващо образование, на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центровете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата за 2020 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката в раздел „Делегирани бюджети“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Таня Михайлова - заместник-министър на образованието и науката.

21.1.2020 г.

X

Красимир Вълчев
Министър на образованието и науката
Signed by: Tanya Kirilova Metodieva-Mihaylova

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА, РЕГИОНАЛНИТЕ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ПРОЦЕСА НА ПРИОБЩАВАЩО ОБРАЗОВАНИЕ, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ ПО ЧЛ. 49, АЛ. 3 ОТ ЗАКОНА ЗА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ, НА АСТРОНОМИЧЕСКИТЕ ОБСЕРВАТОРИИ И ПЛАНЕТАРИУМИ, НА ДЪРЖАВНИЯ ЛОГОПЕДИЧЕН ЦЕНТЪР И НА НАЦИОНАЛНИЯ ДВОРЕЦ НА ДЕЦАТА ЗА 2020 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинско или държавно училище, на център за специална образователна подкрепа (ЦСОП), на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование (ученическо общежитие, УО), на регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващо образование (РЦПППО), на астрономическа обсерватория или планетариум (АОП), на Държавния логопедичен център (ДЛЦ) и на Националния дворец на децата (НДД) не може да бъде по-ниска от 1 334 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от вида на училището, центъра или звеното и броя на учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по Националната програма „Без свободен час“;

б) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

в) За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

1. 130 лева - за „доктор“;
2. 160 лева - за „доктор на науките“.

г) за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет „чужд език“;

д) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

е) за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити);

ж) за организация и контрол на заниманията по интереси, както следва:

- до 10 групи – 20 лв.
- от 11 до 20 групи – 30 лв.
- над 20 групи – 40 лв.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време, през което лицето е изпълнявало съответните дейности.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища и ЦСОП;

б) за официални празници или за началото на учебната година – три пъти годишно, от 0 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл. 20, ал. 2, т. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда за щатния персонал, но не повече от 2 800 лв. общо за календарната година;

в) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 0 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2 000 лв.;

г) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за

персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

д) еднократна парична награда в размер до една основна работна заплата, определена в края на календарната година за не повече от 40% от броя на директорите. Наградата се определя от началника на РУО по критерии, разработени до 30 юни, съвместно с регионалните организации на работодателите в системата на предучилищното и училищното образование. За директорите на държавните училища, финансирани чрез Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - наградата се определя от съответния министър.

е) за организация на дейностите по приобщаващо образование на учениците със специални образователни потребности на директори на общински и държавни неспециализирани и специализирани училища, ВУИ и СПИ, както следва:

- до 10 ученици със СОП - 35 лв. месечно;
- от 11 до 20 ученици със СОП - 47 лв. месечно;
- над 20 ученици със СОП - 60 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

ж) за повишаване обхвата на учениците от уязвими групи и задържането им в системата на предучилищното и училищното образование

5. Допълнителните възнаграждения по т. 3, букви „а“, „б“ и „г“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата. Възнаграждението по т. 3, буква „е“ се определя от началника на РУО еднократно за годината и е в размер от 60 до 600 лв. в зависимост от броя на учениците, за които е организирано и/или проведено външно оценяване и при условие, че във ВППЗ е предвидено заплащане и за персонала в училището. Началникът на РУО информира Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта за определеното възнаграждение по т. 3, буква „д“ за директорите на училищата към тези министерства.

6. Възнаграждението по т. 4, буква „ж“ се определя след утвърждаването на показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

8. Нови основни работни заплати на директорите се определят, при условие че след 01.01.2020 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2020 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид училище и брой ученици по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

б) когато на педагогическите специалисти в училището при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложението.

9. Ако след актуализация на данните по Националната електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2020 г. училището попада в следващо по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

10. Ако лицата по § 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им заемат предишната си длъжност „директор“ основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в училището за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск.

11. Началникът на РУО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - съответният министър издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в училището.

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на държавните и общинските училища, ЦСОП, РЦПППО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД се определя от началника на РУО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната област. За директорите на държавни училища, финансирани от Министерството на културата или от Министерството на младежта и спорта, размерът се определя на същия принцип от съответния министър.

13. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на училищата, ЦСОП, РЦПППО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

14. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

15. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

16. Директорите на училищата, ЦСОП, РЦПООО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до началника на РУО, а за държавните специализирани училища - до съответния министър, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на институцията за 2020 г.

17. Началникът на РУО или съответният министър въз основа на постъпилите документи по т. 16 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок до 15 работни дни. Ако институцията не прилага система на делегиран бюджет, допълнителното споразумение се подписва след съгласуване с финансиращия орган.

18. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“ и „в“ директорите представят информация пред началника на РУО, а за училищата по изкуствата и по културата и държавните спортни училища - пред министъра на културата или министъра на младежта и спорта до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

19. Определянето на коефициентите за изчисляване на допълнителното трудово възнаграждение по т. 4, букви „б“ и „в“ за всеки директор се извършва от началника на РУО или съответния министър въз основа на преценка на усилията и приноса му за изпълнението и повишаване на ефективността на училищните политики за:

а) Повишаване на образователните резултати и на мотивацията за учене, в т. ч. чрез: ефективно прилагане на компетентностния подход, въвеждане и насърчаване на иновативни методи на преподаване и личностно развитие; на разширяване на образователната среда и занимания по интереси на учениците; участие в междуучилищни прояви и инициативи и др.;

б) Обхващане, приобщаване и ефективна интеграция на всяко дете;

в) Подобряване на възпитателната работа, взаимодействието с родители и образователната среда. Добро социално партньорство и позитивен климат на работа. Ефективно партньорство с всички заинтересовани страни.

20. Министърът на образованието и науката може да определи индивидуална парична награда на директор за постигнати високи резултати или осъществяване на политиките в сектора.

21. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

22. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на съответните институции се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ. Разпределението по области и ведомства се извършва от МОН пропорционално на броя на директорите на общински и държавни училища, ЦСОП, РЦПППО, УО, АОП, ДЛЦ, НДД. За директорите на детските градини и ЦПЛР с изключение на държавните и общинските центрове за специална образователна подкрепа, на ученическите общежития и на астрономическите обсерватории и планетариуми средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБ.

23. За директорите на детските градини, на държавните специализирани училища и на ЦПЛР с изключение на държавните и общинските центрове за специална образователна подкрепа, на ученическите общежития и на астрономическите обсерватории и планетариуми средствата, определени по т. 22, се разпределят от съответния ПРБ, пропорционално на получените точки при оценяването.

24. Началникът на съответното РУО изготвя и представя в Министерството на образованието и науката разпределение на средствата, определени по реда на т. 23, между директорите на общинските и държавните училища, ЦСОП, РЦПППО, УО, АОП, ДЛЦ и НДД, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

25. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такава бъде изплатено на педагогическите специалисти в училището при

спазване изискванията на чл. 25, ал. 2 от Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда.

26. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

27. Допълнителните възнаграждения по т. 26 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

28. Директорите получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, които е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2020 г.

29. За времето на учебните занятия на директорите на институциите по т. 1 могат да бъдат разрешавани общо не повече от 10 работни дни годишно служебни отпуски по чл. 161, ал. 1 от КТ, както и командировки при изпълнение на трудовите им задължения извън населеното място на постоянната им работа по чл. 121, ал. 1 от КТ.

30. В 10-те дни по т. 29 не се включват дните за:

а) Участие в квалификации по т. V от Анекс ДО1-236/12.11.2019 г. към КТД за системата на предучилищното и училищното образование ДО1-100 от 11.06.2018 г.

б) Изпълнение на служебни задачи, възложени от РУО или МОН;

в) Участие в дейности или изпълнение на задачи, за които е получено разрешение от министъра на образованието и науката.

31. Принципите на настоящите правила е препоръчително да залегнат при изработване и на правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и центровете за подкрепа на личностно развитие с изключение на държавните и общинските центрове за специална образователна подкрепа, на ученическите общежития и на астрономическите обсерватории и планетариуми през 2020 г.

32. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на държавни и общински училища, ЦСОП, РЦПППО, АОП, ДЛЦ, НДД и ученически общежития

		Основна работна заплата от 01.01.2020 г. за директор на		
Брой ученици		Начално, основно, обединено училище, ученическо общежитие, АОП, ДЛЦ, НДД, РЦПППО	Гимназия, специализирано училище, средно училище	Специално училище, ЦСОП
1	50	1334	1367	1413
51	100	1349	1398	1454
101	200	1367	1413	1472
201	300	1413	1487	1519
301	400	1454	1528	1560
401	500	1528	1601	1633
501	600	1601	1665	1700
601	700	1665	1721	1736
701	800	1721	1769	1810
801	900	1769	1826	1859
901	1000	1826	1874	1915
1001	1100	1874	1931	1980
1101	1200	1931	1980	2036
1201	1300	1980	2052	2085
1301	1400	2052	2100	2141
над 1400		2100	2156	2174

Забележка:

В колона „брой ученици” се включват всички ученици в подготвителна група, дневна, вечерна и комбинирана форма, дуална форма на обучение, ученици в общежитие или в интернат на ВУИ и СПИ. В колона „брой ученици“ се включват и учениците в задочна, индивидуална и самостоятелна форма и в групи за целодневна организация на учебния ден при следното правило за приравняване:

1. трима ученици задочна, индивидуална и самостоятелна форма се приравняват на двама ученици в дневна форма;
2. трима ученици от група за целодневна организация се приравняват на двама ученици в дневна форма.