

## **МОТИВИ**

към Проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда

Проектът на акт е разработен въз основа на поетите ангажименти в Програмата за управление на Правителството на Република България за периода 2017-2021 г. за поетапно повишаване възнагражденията на педагогическите специалисти. През 2021 г. трябва да бъде достигнато двойно увеличение на възнагражденията на педагозите за периода 2017 - 2021 г. В изпълнение на тази цел със Закона за държавния бюджет на Република България за 2021 г. са осигурени допълнителни средствата за предучилищното и училищното образование в размер на 360 млн. лв. Повишаването на възнагражденията е една от основните мерки, с която ще се постигне преодоляване недостига на педагогически специалисти и мотивиране на младите хора да изберат учителската професия.

Новите минимални размери на основните месечни работни заплати на педагогическите специалисти са договорени с подписания на отраслово ниво Анекс № Д01-342 от 07.12.2020 г. към Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование Д01-197 от 17.08.2020 г.

С проекта на Наредба се предлага регламентирането на нови допълнителни възнаграждения, свързани с допълнителното натоварване на педагогическите специалисти при допълнителна работа с ученици, които са отсъствали повече от десет дни от училище и при консултации на ученици, преминали в самостоятелна форма на обучение по здравословни причини. Тези допълнителни възнаграждения са договорени по реда на колективното трудово договаряне. Предвид на това, че образователната система от началото на учебната 2020/2021 г. работи в условията на извънредна епидемична обстановка и се налага преминаването на отделни ученици на неприсъствено обучение е необходимо в спешен порядък да бъдат уредени допълнителни възнагражденията на педагогическите специалисти за допълнителната им работа с ученици, които не присъстват в училище.

С Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование № Д 01-197 от 17.08.2020 г. е договорено с вътрешните правила за работни заплати на институциите да се разработват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда на непедагогическия

персонал. Средствата за това ДТВ се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер - не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал. Тази договореност ще влезе в сила след като разпоредбата бъде регламентирана с Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда. В тази връзка в проекта на Наредба са предвидени изменения и допълнения в Раздел V „Условия и ред за определяне на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти“. До момента допълнително възнаграждение за нормиране и заплащане на труда получаваха само педагогическите специалисти, даването на право за такова възнаграждение и на непедагогическия персонал ще мотивира служителите за по-качествено изпълнение на трудовите им ангажменти в условията на повишени изисквания за осигуряване на безопасна учебна среда и ще се избегнат ситуацията на неравнопоставеност между лицата от един трудов колектив.

Във връзка с приети решения на Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в системата на предучилищно и училищното образование за прилагане на облекчени условия на работа на учителите с трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто, установена с решение на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК) или Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК), проектът предвижда минималните норми преподавателска работа на тези лица да се намаляват с осем часа годишно, доколкото съответстват с конкретните предписания на здравните органи.

С предложените изменения и допълнения в Наредбата за нормиране и заплащане на труда се цели да бъдат мотивирани учителите при изпълнението на служебните им ангажменти, които са значително увеличени в условията на извънредната епидемична обстановка.

Проектът предвижда новите минимални размери на основните месечни работни заплати на педагогическите специалисти да влязат в сила от 01.01.2021 г., т.е. с обратна сила по изключение, допуснато въз основа на увеличението на средствата за предучилищно и училищно образование със Закона за държавния бюджет на Република България за 2021 г. (обн., ДВ, бр. 104 от 8.12.2020 г.), в сила от 1.01.2021 г.

Предложеният проект на акт не води до въздействие върху държавния бюджет, тъй като необходимите средства за изпълнението му са осигурени в рамките на средствата за делегираните от държавата дейности по функция „Образование“, разчетени със Закона за държавния бюджет на Република България за 2021 г. Необходимите средства за изпълнението на проекта на акт за следващите бюджетни

години ще бъдат осигурени в рамките на предвидените с актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2021-2023 година средства за делегираните от държавата дейности по функция „Образование“.

Проектът на акт не въвежда норми на европейското право, поради което не се изготвя справка за съответствието му с него.

На основание чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове проектът на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда ще бъде публикуван на интернет страницата на Министерството на образованието и науката и на Портала за обществени консултации на Министерския съвет, заедно с мотивите към него за срок от 14 дни.

Мотивите за прилагането на срока, по чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове, са свързани с необходимостта от издаването на наредбата в кратки срокове, за да могат да бъдат изплатени увеличените възнаграждения на педагогическите специалисти до края на м. януари 2021 г. В условията на извънредната епидемична обстановка учителите осигуряват образователния процес при форсмажорни обстоятелства и значително увеличено натоварване, поради което своевременното увеличение на трудовите им възнаграждения и определянето на нови допълнителни трудови възнаграждения се очаква да допринесе за мотивирането им при изпълнението на служебните им ангажименти.