



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ *Р 209-385/31-03*.....2016 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 7, ал. 2 и чл. 11, ал. 1 от Наредба № 1 от 4.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета (обн., ДВ, бр. 4 от 15.01.2010 г., изм., бр. 14 от 12.02.2013 г., в сила от 1.01.2013 г., бр. 71 от 26.08.2014 г., в сила от 1.09.2014 г., изм. и доп., бр. 92 от 27.11.2015 г., в сила от 27.11.2015 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващи звена от системата на народната просвета

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващи звена за 2016 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката в раздел “Делегирани бюджети”.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимир Вълчев – главен секретар на Министерството на образованието и науката.

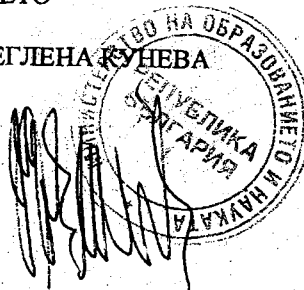
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО
И НАУКАТА:

/п/ МЕГЛЕНА КУНЕВА

Вярно,

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„КАНЦЕЛАРИЯ И
АДМИНИСТРАТИВНО
ОБСЛУЖВАНЕ“:

/ Красимира Коева /



ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА И ОБСЛУЖВАЩИ ЗВЕНА ЗА 2016 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор не може да бъде по-ниска от 750 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно приложението в зависимост от вида на училището и броя на учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по Националната програма „Без свободен час в училище”;

б) за професионално-квалификационна степен, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

в) за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет "чужд език";

г) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

д) за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити);

е) за полудневна организация на учебния ден на две смени - в размер на 30 лв. на месец. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор

или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на училището или обслужващото звено, като се спазват същите механизми:

а) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища;

б) за придобита квалификация по дефектология, за работа в специалните училища;

в) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 1800 лв. общо за календарната година;

г) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв.;

д) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

е) парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от началника на РИО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта наградата се определя от съответния министър за не повече от 35% от броя на директорите по критерии за образцово изпълнение на трудовите задължения, разработени съвместно с работодателските организации на регионално ниво;

ж) за работа с ученици със специални образователни потребности в размер на 20 лв. месечно на директори на общински и държавни общообразователни, професионални, спортни, по изкуствата и по културата училища. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

5. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 3, букви „а”, „б”, „в” се определят в размерите, предвидени за педагогическия персонал с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата. Възнаграждението по т. 3, буква „д” се определя от началника на РИО еднократно за годината и е в размер от 50 до 500 лв. в зависимост от броя на учениците, за които е организирано и/или проведено външно оценяване и при условие, че във ВПРЗ е предвидено заплащане и за персонала в училището. Началникът на РИО информира Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта за определеното възнаграждение по т. 3, буква „д” за директорите на училищата към тези министерства.

6. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

7. За директорите, чиито основни работни заплати са по-ниски от определените в Приложението, от 01.01.2016 г. се договарят нови основни работни заплати в размерите, определени в Приложението, в зависимост от вида на училището и броя на учениците, ако след 01.10.2015 г. са увеличени основните работни заплати на педагогическия персонал до размера на минималните работни заплати за педагогическите длъжности и след представяне на документи за липсата на неразплатени или просрочени задължения.

8. Ако след актуализация на данните по информационната система Админ към 15.09.2016 г. броят на учениците се е увеличил и училището попада в следваща група, основната работна заплата на директор се изменя от същата дата съгласно Приложението.

9. За директори на извънучилищните педагогически учреждения, с изключение на РЦ и логопедичните центрове, увеличение по реда на т. 7 и т. 8, над определената в т. 1 минимална основната работна заплата за директор се извършва само по мотивирано предложение на финансиращия орган.

10. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор е по-висок от размера, определен в Приложението за съответния брой ученици и вид на училище, основната му работна заплата не се увеличава през 2016 г.

11. Началникът на РИО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - съответният министър, издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в училището.

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на държавните и общинските училища и обслужващите звена се определя от началника на РИО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната област. За директорите на държавни училища, финансирани от Министерството на културата или от Министерството на младежта и спорта, размерът се определя на същия принцип от съответния министър.

13. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с

постоянен характер на директорите на училищата и обслужващите звена, прилагащи системата на делегирани бюджети, извън случаите по т. 1, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

14. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „в”, „г”, „е” не се определят до изтичане срока на наказанието.

15. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „в”, „г”, „е” се определят само при липсата на просрочени задължения или когато размерът им е до 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

16. Директорите на училищата и обслужващите звена, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до началника на РИО, а за държавните училища по изкуствата и културата и държавните спортни училища - до съответния министър, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното училище или обслужващо звено (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на училището или обслужващото звено за 2016 г.

17. Началникът на РИО или съответният министър въз основа на постъпилите документи по т. 16 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 13 от настоящите правила в срок до 15 работни дни.

18. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „в” и „г” директорите на училищата представят информация пред началника на РИО, а за училищата по изкуства и култура и държавните спортни училища - пред министъра на културата или министъра на младежта и спорта, до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

19. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното училище или обслужващо звено с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

20. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ. Разпределението по области и ведомства се извършва от Министерството на образованието и науката

пропорционално на броя на директорите на общински и държавни училища и обслужващи звена. За директорите на детските градини средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБ.

21. За директорите на държавните училища по изкуствата и културата и държавните спортни училища средствата, определени по т. 20, се разпределят от съответното министерство пропорционално на получените точки при оценяването.

22. Първостепенните разпоредители с бюджет разпределят определените по реда на т. 20 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

23. Началникът на съответното РИО изготвя и представя в Министерството на образованието и науката разпределение на средствата, определени по реда на т. 20, между директорите на общинските и държавните училища и обслужващите звена пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

24. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в училището.

25. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

26. Допълнителните възнаграждения по т. 25 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

27. Директорите на общински и държавни училища и обслужващи звена получават средства за представително облекло за 2016 г. в размер, определен за педагогическия персонал в съответното училище и обслужващо звено.

28. Принципите на настоящите правила е препоръчително да залегнат при изработване и на правилата за определяне на работните заплати на директорите на детските градини през 2016 г.

29. Основните работни заплати на директорите през 2016 г., извън случаите по т. 7 и т. 8, могат да се изменят, ако с нормативен акт или Отраслов КТД се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на народната просвета. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила.

Приложение

**Размери на основните месечни работни заплати на директорите на
държавни и общински училища и обслужващи звена**

Брой ученици		Вид на училището					
от	до	НУ, прогимназии	Основни училища, самостоятелни общезителни общезителни	СОУ	ПГ, Гимназии, спортни училища, училища по изкуствата и културата	Специални у-ща, РЦ и логопедични и центрове	Извънучилищни педагог. учреждения
1	50	750	750	750	770	800	750
51	100	760	760	760	790	820	750
101	200	770	770	770	800	830	760
201	300	780	800	810	840	860	770
301	400	810	830	840	870	890	790
401	500	850	870	880	910	930	810
501	600	890	910	920	950	970	830
601	700	930	950	960	980	990	850
701	800	960	980	990	1010	1030	870
801	900	990	1010	1020	1040	1060	890
901	1000	1020	1040	1050	1070	1090	910
1001	1100	1050	1070	1080	1100	1130	930
1101	1200	1080	1100	1110	1130	1160	950
1201	1300	1110	1130	1140	1170	1190	970
1301	1400	1140	1170	1180	1200	1220	1000
над 1400		1170	1200	1210	1230	1240	1030

В „броя на учениците“ се включват всички ученици в подготвителна група, дневна, вечерна форма, ученици в общежитие или интернат. В „броя на учениците“ се включват и учениците в задочна, индивидуална и самостоятелна форма и в полуинтернатни групи, при следното правило:

- двама ученици задочна, индивидуална и самостоятелна форма се приравняват на един ученик в дневна форма;
- двама ученици от полуинтернатна група се приравняват на един ученик в дневна форма.“