



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Министър на образованието, младежта и науката

ЗАПОВЕД

№ 2209-270 /108.03./ 2013 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 7, ал. 2 и чл. 11, ал. 1 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета (обн. ДВ, бр. 4 от 2010 г. изм., бр. 14 от 12.02.2013 г., в сила от 1.01.2013 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващи звена от системата на народната просвета

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващи звена за 2013 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалната страница на Министерството на образованието, младежта и науката в интернет.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимир Вълчев – главен секретар.

МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО,  
МЛАДЕЖТА И НАУКАТА:

/п/Акад. Стефан Воденичаров

Вярно,

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ  
"КАНЦЕЛАРИЯ И  
АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ":  
/Красимира Коева/



**ПРАВИЛА**  
**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА**  
**ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА И ОБСЛУЖВАЩИ ЗВЕНА ЗА**  
**2013 ГОДИНА**

**I. Основна работна заплата**

1. Основната месечна работна заплата за директор не може да бъде по-ниска от 660 лв.

2. Процентът на увеличение на основната месечна работна заплата на директор считано от 01.01.2013 г. не може да бъде по-малък от средния процент на увеличение на основните работни заплати на персонала.

3. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно приложението в зависимост от вида на училището и броя на учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново достигнатата му основна заплата не се намалява.

**II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите**

4. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по мярката „Без свободен час” от Националната програма „На училище без отсъствия”;

б) за професионално-квалификационна степен, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

в) за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет "чужд език";

г) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

д) за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити).

5. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните

допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на училището или обслужващото звено, като се спазват същите механизми:

а). за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища;

б). за придобита квалификация по дефектология, за работа в специалните училища;

в). за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 1500 лв. общо за календарната година;

г). еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв.;

д). възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

е). парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от началника на РИО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на физическото възпитание и спорта наградата се определя от съответния министър за не повече от 20 % от броя на директорите по следните показатели:

- Процент на осигурено заместване на часовете на отсъстващите учители - над 80% ;
- Повишаване на резултатите на учениците от външни оценявания;
- Други критерии за образцово изпълнение на трудовите задължения, съгласувани с работодателските организации на регионално ниво.

6. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 4, букви „а”, „б”, „в” се определят в размерите, предвидени за педагогическия персонал с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата. Възнаграждението по т. 4, буква „д” се определя от началника на РИО еднократно за годината и е в размер от 50 до 500 лв. в зависимост от броя на учениците от училището, които са се явили на външното оценяване и при условие, че във ВПРЗ е предвидено заплащане и за педагогическия персонал в училището. Началникът на РИО информира

Министерството на културата и Министерството на физическото възпитание и спорта за определеното възнаграждение по т. 4, буква „д“ за директорите на училищата към тези министерства.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

### **III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

8. От 01.01.2013 г. се договарят нови основни работни заплати на директорите след представяне на документи за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала. Размерът на основната работна заплата на директора се определя при следната процедура:

а) Достигнатата основна работна заплата на директора се умножава със средния процент на увеличение на заплатите на персонала в училището.

б) Ако получената стойност е под размера, определен в Приложението, с директора се договаря процент на увеличение, равен на средния процент на персонала увеличен с коефициент 1.4. Получената нова основна работна заплата за директор не може да надхвърля определената по Приложението.

в) Ако получената стойност е по-висока от размера, определен в Приложението, с директора се договаря процент на увеличение равен на средния процент на увеличение на заплатите на персонала в училището.

9. Корекция на основната работна заплата по реда на т. 8 на директорите на извънучилищните педагогически учреждения, извън случаите по т. 1, се извършва само по мотивирано предложение на финансиращия орган.

10. Началникът на РИО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на физическото възпитание и спорта - съответния министър, издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в училището.

11. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на държавните и общинските училища и обслужващите звена се определя от началника на РИО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната област. За директорите на държавни училища, финансирани от Министерството на културата или от Министерството на физическото възпитание и

спорта, размерът се определя на същия принцип от съответния министър.

**12.** Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на училищата и обслужващите звена, прилагащи системата на делегирани бюджети, извън случаите по т. 1 не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

**13.** На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви „в”, „г”, „е” не се определят до изтичане срока на наказанието.

**14.** Допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви „в”, „г”, „е” се определят само при липсата на просрочени задължения или когато размерът им е до две на сто от годишния бюджет на звеното.

**15.** Директорите на училищата и обслужващите звена, които отговарят на условията за корекция на работната заплата трябва да представят мотивирано искане до началника на РИО, а за държавните училища по изкуствата и културата и държавните спортни училища - до съответния министър, придружено с информация за:

- а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения;
- б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното училище или обслужващо звено (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);
- в) уточнения план на бюджета на училището или обслужващото звено за 2013 г.;
- г) декларация за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения с персонала за увеличението.

**16.** Началникът на РИО или съответният министър въз основа на постъпилите документи по т. 15 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 12 от настоящите правила в срок до 15 работни дни.

**17.** При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви „в” и „г” директорите на училищата представят информация пред началника на РИО, а за училищата по изкуства и култура и държавните спортни училища - пред министъра на културата или министъра на физическото възпитание и спорта, до 10 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

**18.** Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното училище или обслужващо звено, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

**19.** Средствата за постигнати резултати от труда на директорите се предоставят целево от бюджета на МОМН по бюджетите на ПРБК. Разпредението по области и ведомства се извършва от Министерството на образованието, младежта и науката пропорционално на броя на директорите на общински и държавни училища и обслужващи звена. За директорите на детските градини средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБК.

**20.** За директорите на държавните училища по изкуствата и културата и държавните спортни училища средствата, определени по т. 19, се разпределят от съответното министерство пропорционално на получените точки при оценяването.

**21.** Първостепенните разпоредители с бюджетни кредити разпределят определените по реда на т. 19 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

**22.** Началникът на съответното РИО изготвя и представя в Министерството на образованието, младежта и науката разпределение на средствата, определени по реда на т. 20, между директорите на общинските и държавните училища и обслужващите звена пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

**23.** Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в училището.

**24.** Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, финансирани по приоритетни оси 3 и 4 на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2007 - 2013 г., чрез конкретния бенефициент Министерството на образованието, младежта и науката могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

**25.** Допълнителните възнаграждения по т. 24 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

**26.** Принципите на настоящите правила е препоръчително да залегнат при изработване и на правилата за определяне на работните заплати на директорите на детските градини през 2013 г.

**Приложение**

**Размери на основните месечни работни заплати на директорите на  
държавни и общински училища и обслужващи звена**

| Брой ученици |      | Вид на училището   |                    |      |  |                       |                                      |
|--------------|------|--------------------|--------------------|------|--|-----------------------|--------------------------------------|
| от           | до   | НУ,<br>прогимназии | Основни<br>училища | СОУ  | ПГ,<br>Гимназии,<br>спортни<br>училища,<br>училища<br>по<br>изкуствата<br>и<br>културата | Специални<br>у-ща, РЦ | Извънучилищни педагог.<br>учреждения |
| 1            | 50   | 660                | 660                | 660  | 680  | 720                   | 660                                  |
| 51           | 100  | 690                | 690                | 690  | 720  | 750                   | 680                                  |
| 101          | 200  | 710                | 720                | 720  | 750  | 780                   | 700                                  |
| 201          | 300  | 730                | 750                | 760  | 790  | 810                   | 720                                  |
| 301          | 400  | 760                | 780                | 790  | 820  | 840                   | 740                                  |
| 401          | 500  | 800                | 820                | 830  | 860  | 880                   | 760                                  |
| 501          | 600  | 840                | 860                | 870  | 900  | 920                   | 780                                  |
| 601          | 700  | 880                | 900                | 910  | 930  | 940                   | 800                                  |
| 701          | 800  | 910                | 930                | 940  | 960  | 980                   | 820                                  |
| 801          | 900  | 940                | 960                | 970  | 990  | 1010                  | 840                                  |
| 901          | 1000 | 970                | 990                | 1000 | 1020   | 1040                  | 860                                  |
| 1001         | 1100 | 1000               | 1020               | 1030 | 1050   | 1080                  | 880                                  |
| 1101         | 1200 | 1030               | 1050               | 1060 | 1080   | 1110                  | 900                                  |
| 1201         | 1300 | 1060               | 1080               | 1090 | 1120   | 1140                  | 920                                  |
| 1301         | 1400 | 1090               | 1120               | 1130 | 1150   | 1170                  | 950                                  |
| над 1400     |      | 1120               | 1150               | 1160 | 1180   | 1190                  | 980                                  |

В „броя на учениците” се включват всички ученици в подготвителна група, дневна, вечерна форма, ученици в общежитие или интернат. В „броя на учениците“ се включват и учениците в задочна, индивидуална и самостоятелна форма и в полуинтернатни групи, при следното правило:

- двама ученика задочна, индивидуална и самостоятелна форма се приравняват на един ученик в дневна форма;
- двама ученика от полуинтернатна група се приравняват на един ученик в дневна форма.