



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието, младежта и науката

ЗАПОВЕД

№ *РД.О.Г.-С.15.2/12.05* 2011 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 7, ал. 2 и чл. 11, ал. 1 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета (обн. ДВ, бр. 4 от 2010 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на държавните и общинските училища и обслужващите звена от системата на народната просвета

УТВЪРЖДАВАМ

ПРАВИЛА за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващите звена за 2011 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалната страница на Министерството на образованието, младежта и науката в интернет.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимир Вълчев – главен секретар.

МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО,
МЛАДЕЖТА И НАУКАТА :

/п/ Сергей Игнатов

Вярно,

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ

/ „КАНЦЕЛАРИЯ И

АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ: *См*

/ Красимира Коева /



ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА И ОБСЛУЖВАЩИ ЗВЕНА ЗА 2011 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор не може да бъде по-ниска от 590 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно приложението в зависимост от вида на училището и броя на учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по мярката „Без свободен час” от Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа”;

б) за професионално-квалификационна степен, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно;

в) за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет "чужд език";

г) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

д) за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити).

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на училището или обслужващото звено, като се спазват същите механизми:

а) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните

училища;

б) за придобита квалификация по дефектология, за работа в специалните училища;

в) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 1500 лв. общо за календарната година;

г) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв.;

д) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

е) парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от началника на РИО, а за училищата към Министерството на културата наградата се определя от министъра на културата по следните показатели:

- Процент на осигурено заместване на часовете на отсъстващите учители - над 80% ;
- Високи резултати на учениците от външни оценявания;
- Други критерии за образцово изпълнение на трудовите задължения, съгласувани с работодателските организации на регионално ниво.

5. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 3, букви „а”, „б”, „в” се определят в размерите, предвидени за педагогическия персонал с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата. Възнаграждението по т. 3, буква „д” се определя от началника на РИО еднократно и е в размер от 50 до 500 лв. в зависимост от броя на учениците от училището, които са се явили на външното оценяване.

6. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

7. За директорите, чиито основни работни заплати са по-ниски от определените в Приложението, от 01.01.2011 г. се договарят нови основни работни заплати след

представяне на документи за липсата на неразплатени или просрочени задължения. Допълнително трудово възнаграждение по т. 3, буква „б” се договаря от 01.01.2011 г. за директори, чиито достигнати основни работни заплати не са по-високи от предвидените в Приложението.

8. Ако след актуализация на данните по информационната система Админ към 15.09.2011 г. броят на учениците се е увеличил и училището попада в следваща група основната работна заплата на директор се изменя, съгласно Приложението

9. За директорите на извънучилищните педагогически учреждения корекция на основната работна заплата по т. 7 и т. 8 се извършва само по мотивирано предложение на финансиращия орган.

10. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор е по-висок от размера, определен в Приложението за съответния брой ученици и вид на училище, основната му работна заплата не се увеличава през 2011 г.

11. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер се определят със заповед на началника на РИО, а за училищата към Министерството на културата от министъра на културата, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в училището.

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на държавните и общински училища и обслужващи звена се определя от началника на РИО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната област. За директорите на държавни училища, финансирани от Министерството на културата, размерът се определя на същия принцип от министъра на културата.

13. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на училищата и обслужващите звена, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

14. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „в”, „г” „е” не се определят до изтичане на срока на наказанието.

15. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „в”, „г” „е” се определят само при липса на просрочени задължения по т. 13.

16. Директорите на училищата и обслужващите звена, които отговарят на условията за корекция на работната заплата трябва да представят мотивирано искане до началника на РИО, а за държавните училища по изкуствата и културата - до министъра на културата, информация за:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното училище или обслужващо звено (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на училището или обслужващото звено за 2011 г.

17. Началникът на РИО въз основа на постъпилите документи по т. 16 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 13 и т. 14 от настоящия механизъм в срок до 15 работни дни.

18. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „в” и „г” директорите на училищата представят информация пред началника на РИО, а за училищата по изкуства и култура - пред министъра на културата, до 10 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

19. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното училище или обслужващо звено, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

20. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОМН по бюджетите на ПРБК. Разпредението по области и ведомства се извършва от Министерството на образованието, младежта и науката пропорционално на броя на директорите на общински и държавни училища и обслужващи звена. За директорите на детските градини средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБК.

21. За директорите на държавните училища по изкуствата и културата средствата, определени по т. 20, се разпределят от Министерството на културата пропорционално на получените точки при оценяването.

22. Първостепенните разпоредители с бюджетни кредити разпределят определените по реда на т. 20 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

23. Началникът на съответното РИО изготвя и представя в Министерството на образованието, младежта и науката разпределение на средствата, определени по реда на т. 20, между директорите на общинските и държавни училища и обслужващите звена пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

24. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в училището.

25. Основните работни заплати на директорите през 2011 г. извън случаите по т. 7, и т. 8, могат да се изменят, ако с акт на Министерския съвет се приеме промяна в политиката по доходите за бюджетната година. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила след обнародването на акта на Министерския съвет.

26. Принципите на настоящите правила е препоръчително да залегнат при изработване и на правилата за определяне на работните заплати на директорите на детските градини през 2011 г.

Приложение

Размери на основни месечни работни заплати на директорите на училища и обслужващи звена

Брой ученици		Вид на училището					
от	до	НУ, прогимназии	Основни училища	гимназии СОУ, спортни училища	ПГ, училища по изкуствата и културата	Специални у-ща РЦ	Извънучилищни педагог. учреждения
1	100	590	590	590	590	630	590
101	200	630	640	640	650	660	620
201	300	660	680	690	700	720	640
301	400	690	710	720	730	750	660
401	500	730	750	760	770	790	680

501	600	770	790	800	810	830	700
601	700	800	820	830	840	850	720
701	800	830	850	860	870	890	740
801	900	860	880	890	900	920	760
901	1000	890	910	920	930	950	780
1001	1100	920	940	950	960	990	800
1101	1200	950	970	980	990	1020	820
1201	1300	980	1000	1010	1030	1050	840
1301	1400	1010	1030	1040	1060	1080	870
над 1400		1040	1060	1070	1090	1100	900

В „броя на учениците” се включват всички ученици в подготвителна група, дневна, вечерна форма, ученици в общежитие или интернат. В „броя на учениците“ се включват и учениците в задочна, индивидуална и самостоятелна форма и в полуинтернатни групи, при следното правило:

- двама ученика задочна, индивидуална и самостоятелна форма се приравняват на един ученик в дневна форма;
- трима ученика от полуинтернатна група се приравняват на един ученик в дневна форма.