

ПРИЛОЖЕНИЕ

МЕХАНИЗЪМ

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА И ОБСЛУЖВАЩИ ЗВЕНА ПРЕЗ 2008 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Размерите на основните работни заплати на директорите на училища и обслужващи звена се договарят в границите, определени в Приложението в зависимост от броя на децата и учениците в тях, вида на училището или обслужващото звено и в рамките на средствата по годишните бюджети.

2. Основната работна месечна заплата за директор от 01.07.2008 г. не може да е по-ниска от 500 лв.

3. Ако в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работна заплата на съответното училище или обслужващо звено е предвидено сумата за придобитата професионално-квалификационна степен, свързана с изпълняваната работа да бъде включена в основните работни заплати за педагогическия персонал, то същата се включва и при определяне на основната работна заплата на директора.

4. В случаите по т. 3, основната работна заплата на директора може да надвишава съответния максимален размер, определен в приложението с размера на сумата за придобита професионално-квалификационна степен.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

5. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите може да се включват и следните допълнителни трудови

възнаграждения

а) за ПКС, свързана с изпълняваната работа, с изключение на случаите по т. 3;

б) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища;

в) за придобита квалификация по дефектология, за работа в специалните училища;

г) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно;

д) други видове допълнителни трудови възнаграждения, определени с национални програми или определени за педагогическия и непедagogическия персонал с колективен трудов договор или с вътрешните правила за работна заплата.

6. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 1 може да се включват в брутната работна заплата на директора само ако такива са предвидени за персонала на училището или обслужващото звено в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата.

7. При договаряне на размерите на допълнителните възнаграждения на директорите се прилагат механизмите за определяне на размерите на педагогическия персонал, установени в колективен трудов договор и/или включени във вътрешните правила за работната заплата на училището или обслужващото звено.

8. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто .

III. Механизъм за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

9. Размерът на основната работна заплата на директорите се

увеличава не повече от два пъти годишно.

10. Размерът на основната работна заплата за директор, достигната към 01.01.2008 г. се увеличава от 01.07.2008 г. в рамките на съответните минимални и максимални размери в Приложението.

11. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор до 01.07.2008 г. е по-висок от съответния максимален размер, определен в Приложението, достигнатата основна работна заплата не се намалява.

12. Повторно увеличение след 01.07.2008 г. на основната работна заплата за директор се извършва, ако в периода 01.04.2008 г. – 31.12.2008 г. са увеличени втори път и работните заплати на персонала. Определената по реда на т. 10 основна работна заплата за директор се увеличава с процент, който е до 1,5 пъти по висок от процента на повторното увеличение на основните работни заплати на персонала в съответното училище или обслужващо звено.

13. В случаите по т. 12 размерът на основната работна заплата за директор може да е по-висок от съответния максимален размер, определен в Приложението.

14. Размерите на допълнителните възнаграждения на директорите се променят не повече от два пъти годишно, едновременно с промяната на основна работна заплата.

15. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения на директорите на училищата и обслужващите звена, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат увеличавани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения повече от 1/12 от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатени задължения под 2 на сто от годишния бюджет на училището.

16. Директорите на училищата и обслужващите звена представят

искане за увеличение за възнагражденията им, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и /или неразплатени задължения;

б) утвърдените средни брутни работни заплати на персонала в училището или обслужващото звено преди увеличението и от датата, от която се предлага увеличението

в) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното училище или обслужващо звено (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата).

г) процента на увеличението на основните работни заплати на педагогическия персонал към датата, от която се предлага увеличението на заплатата на директора спрямо датата на последното увеличение (на база щатни разписания и вътрешни правила за работната заплата);

д) уточнения план на бюджета на училището или обслужващото звено за 2008 г.

17. Документите по т. 16 се представят пред началника на съответния инспекторат по образованието, а за държавните училища по изкуствата и държавните училища по културата – пред министъра на културата.

Приложение към т. 1

Размери на минималните и максималните основни месечни работни заплати на директорите на училища и обслужващи звена, считано от 01.07.2008 г.

1. Начални училища, Основни училища, Прогимназии

До 100 ученика		От 101 до 500 ученика		От 501 до 1000 ученика		Над 1000 ученика	
Мин.	Макс.	Мин.	Макс.	Мин.	Макс.	Мин.	Макс.
500 лв.	625 лв.	525 лв.	675 лв.	550 лв.	725 лв.	600 лв.	800 лв.

2. СОУ, Гимназии, Профилирани гимназии, Професионални училища, Професионални гимназии, спортни училища, училища по изкуствата и училища по културата

До 100 ученика		От 101 до 500 ученика		От 501 до 1000 ученика		Над 1000 ученика	
Мин.	Макс.	Мин.	Макс.	Мин.	Макс.	Мин.	Макс.
500 лв.	650 лв.	525 лв.	700 лв.	550 лв.	800 лв.	625 лв.	900 лв.

3. Специални училища, ресурсни центрове

До 100 ученика		От 100 до 200 ученика		Над 200 ученика	
Мин.	Макс.	Мин.	Макс.	Мин.	Макс.
500 лв.	650 лв.	525 лв.	700 лв.	550 лв.	750 лв.

4. Извънучилищни педагогически учреждения

До 400 деца/ученика		От 400 до 1400 деца/ученика		Над 1400 деца/ученика	
Мин.	Макс.	Мин.	Макс.	Мин.	Макс.
500 лв.	650 лв.	525 лв.	700 лв.	550 лв.	750 лв.

В броя на учениците се включват и учениците в несамостоятелно общежитие на училищата и интернатите в специалните училища, умножени с коефициент 0,5 .