

Центърът за развитие на човешките ресурси обявява
Покана за набиране на външни оценители на предложения по Програма „Учене през целия живот“ за 2012 селекционна година

Във връзка с предстоящата селекция на предложения по Програма „Учене през целия живот“ за 2012г., Центърът за развитие на човешките ресурси обявява покана за кандидатстване на оценители на предложения по следните секторни програми:

1. **„Коменски“** - училищно образование
Проекти за: Училищни партньорства; Регионални партньорства; Индивидуални квалификационни дейности, Индивидуална ученическа мобилност; Асистентски стаж.
2. **„Еразъм“** - висше образование
Проекти за: Интензивни програми; Интензивни езикови курсове; Сертифициране на консорциуми за организиране на практика на студенти.
3. **„Леонардо да Винчи“** - професионално образование и обучение.
Проекти за: Мобилност; Трансфер на иновации; Партньорства; Сертифициране за организиране на практика.
4. **„Грюндвиг“** - образование и обучение на възрастни
Проекти за: Партньорства за познание; Индивидуални дейности за квалификация; Асистентски стаж; Работни ателиета; Проекти за възрастни доброволци.
5. **Учебни визити** за ръководни кадри и специалисти в сферата на образованието

Изисквания към кандидатите:

- ✓ наличие на минимум 3 години професионален опит в сферата на образованието/обучението, съответстващ на целите и приоритетите на Програма „Учене през целия живот“;
- ✓ наличие на пълен комплект документи, според изискванията по настоящата покана;
- ✓ спазване на срока и начина за подаване на документите;
- ✓ възможност за отсъствие от работа по време на процедурите за оценяване.

От кандидатите се изисква да декларират, че няма да подадат индивидуална кандидатура за участие в която и да е от децентрализираните дейности на Програмата „Учене през целия живот“ за селекционната 2012г.

Необходими документи за кандидатстване:

- [Формуляр за кандидатстване](#);
- Мотивационно писмо, обосноваващо желанието и компетентността на кандидата да участва в оценката на проектни предложения по Програма „Учене през целия живот“;
- Професионална автобиография на български език – Europass CV;
- Професионална автобиография на един от работните езици на ЕК – Europass CV;
- Europass езиков паспорт на български език
- Копие на Диплома за завършено висше образование
- Копие на документ, доказващ владееене на чужд език /един от работните езици на ЕК/

Кандидатите за оценители, които са участвали като външни експерти в оценката на проекти по програми в Център за развитие на човешките ресурси, през последните две последователни селекционни години, имат възможност да кандидатстват по съкратена

процедура. Изискванията към тези кандидати са следните:

- ✓ мотивационно писмо (в свободна форма), деклариращо участието на кандидата, като външен оценител през последните две селекционни години и обосноваващо желанието и компетентността му да участва отново в оценката на проектни предложения по Програма „Учене през целия живот“;
- ✓ копие на документ, доказващ нивото на владеене на чужд език /един от работните езици на ЕК/; (в случай, че кандидата е придобил нови езикови умения през последната година)
- ✓ актуализирана професионална автобиография на български език - Europass CV;
- ✓ актуализирана професионална автобиография на един от работните езици на ЕК - Europass CV;
- ✓ актуализиран Europass езиков паспорт.
- ✓ спазване на срока за подаване на документите;
- ✓ спазване на начина за подаване на документите;
- ✓ наличие на подписан от кандидата формуляр за кандидатстване.

Краен срок за подаване на документите за кандидатстване – 27.01.2012г.

Изпращане на документите:

Попълнените документи задължително трябва да бъдат изпратени по пощата на адрес:

Център за развитие на човешките ресурси

Ул. "Граф Игнатиев" № 15, ет. 3

1000 София

Върху плика трябва да има надпис: **"За участие по покана за външни оценители"**.

За спазване на срока важи датата на пощенското клеймо.

Селекцията на кандидатите за оценители ще протече на четири етапа:

1. **Проверка за легитимност** – наличие на всички изисквани документи и спазване на изискванията за кандидатстване;
2. **Оценка по документи на легитимните кандидатури;**
3. **Интервю** с одобрените по документи кандидати. С кандидатите за оценители, които са участвали в оценка на проекти по Програма "Учене през целия живот", като външни експерти през последните две последователни селекционни години, не се провежда интервю.
4. **Обучение на кандидатите**, преминали успешно предишните етапи. Обучението се счита за завършено след успешно положен практически изпит, който се състои в:
 - решаване на тест с въпроси, свързани със спецификата на оценка по Програма "Учене през целия живот";
 - оценка на проектно предложение според профила, определен от комисията за дадения експерт (в случаите, когато профилът на експерта съответства на повече от една секторна програма и дейност, изборът на проектно предложение за изпит се определя на случаен принцип.

Преминалите успешно през всички етапи кандидати се включват в базата данни с оценители по Програмата "Учене през целия живот" за участие в селекционните сесии за 2012г.

В рамките на 30 календарни дни след получаване на официалните резултати от различните етапи на селекцията, кандидатите биха могли да отправят възражения. Жалби, подадени извън този срок, няма да бъдат разглеждани.

За контакт:
assessors2012@hrdc.bg